



ПРОГРАМ РАДА И РАЗВОЈА

**Дома здравља Пожаревац
за 2020. годину**

У Пожаревцу, јануар, 2020. године

САДРЖАЈ

ОПШТИ ПОДАЦИ О ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ

- 1. УВОД**
- 2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА**
- 3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА**
- 4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2020. ГОДИНИ**
- 5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ**
- 6. ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2020. ГОДИНУ**

ЗАКЉУЧАК

**ОПШТИ ПОДАЦИ О
ДОМУ ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ**

Пословно име:.....Дом здравља Пожаревац
Седиште:.....Пожаревац, ул. Јована Шербановића бр. 12
Број телефона:012/222-440
Број факса..... 012/220- 094
E-mail:.....info@dzpozarevac.rs; finansijska@dzpozarevac.rs
Шифра делатности:.....8621 општа медицинска пракса
Матични број:.....17816381
ПИБ:.....107025226
Оснивач:..... Град Пожаревац
Власништво:..... у целини државно власништво

КОНТАКТ ИНФОРМАЦИЈЕ

директор ДЗ Пожаревац
др Снежана Стојковић специјалиста педијатрије
Тел. 012-222-440
Факс 012 224-094

Помоћник директора за организацију здравствене сл
и комуникацију са јавношћу
Мр сци мед др Светлана Николић Ацић, педијатар - пулмолог
Тел. 012 - 222 - 666 лок.187

Помоћник директора за финансијско-рачуноводствене и економске послове
Смиљка Петровић, дипл.ек.
Тел. 012/222-186

Главна сестра ДЗ Пожаревац
Биљана Ивковић, спец. Струковна мед. сестра – област Клиничка нега
Тел. 012-222-666 лок.106

1. УВОД

Здравствена заштита је организована и свеобухватна делатност са основним циљем да се оствари највиши могући ниво очувања здравља грађана и породице. Систем здравствене заштите у Републици Србији је уређен Законом о здравственој заштити који је ступио на снагу 11.04.2019. године. Сл.Гл. 25/2019. год. Здравствена заштита обухвата спровођење мера за очување и унапређење здравља грађана, спречавање, сузбијање и рано откривање болести, повреда и других поремећаја здравља и благовремено и ефикасно лечење. Законским и другим важећим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа планира и израђује свој годишњи програм рада и развоја .

Све своје пословне активности у 2020. години Дом здравља ће усмерити на остварење стратешких циљева који су усмерени на ефикасно, квалитетно, савремено и рационално лечење становника града Пожареваца. На територији Браничевског управног округа Дом здравља Пожаревац као једна од највећих установа на примарном нивоу здравствене заштите добро организована и опремљена, са највећим бројем запослених, највише пружених услуга и најинтезивнијим протоком пацијената, комплетном палетом услуга које се могу обавити на примарном нивоу здравствене заштите и годинама је у самом врху ранг листе домова здравља у односу на остале установе примарног нивоа здравствене заштите у Републици Србији. О томе најбоље говори додељен сертификат о акредитацији на 7 година од стране Агенције за акредитацију здравствених установа Републике Србије. Овај позитиван тренд наставиће се и у наредним годинама у складу са усвојеним стратешким документима наше установе. Дом здравља Пожаревац у оквиру Стратешког плана за период 2018-2022. године дефинише и своје стратешке циљеве за сваку годину. Ти циљеви су следећи:

1. Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите кроз виши степен задовољства корисника наших услуга као и запослених у Дому здравља, континуирану едукацију здравствених радника као и примену водича добре праксе у дијагностици и лечењу становника.
2. Унапређење превентивних програма и скрининга које организује Министарство здравља Републике Србије кроз превентивне, систематске и циљане прегледе пацијената у ризичним групама.
3. Имплементацијом информационих технологија кроз набавку новог савременијег апликативног софтвера омогућено је брже и ефикасније функционисање електронског медицинског картона који је повезан са интегрисаним здравственим информационом системом који обезбеђује Министарство здравља РС.
4. Очување достигнутих стандарда акредитације побољшањем процедура лечења и увођењем нових процедура које ће осигурати виши квалитет здравствене заштите и повећану безбедност пацијената и запослених.
5. Јачање кадровског капацитета дефинисањем динамичког кадровског плана кроз анализу кадрoвске структуре са пројекцијом природног одлива, изградом новог правилника о стручном усавршавању.
6. Побољшање грађевинско-техничких услова рада утврђивањем врста и обима потребних радова, изградом потребне пројектне документације, добијањем потребних грађевинских дозвола као и дефинисањем приоритетних радова.

2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ДОМА ЗДРАВЉА

План развоја здравствене заштите Републике Србије (Одлука о плану развоја здравствене заштите Републике Србије- Сл.Гл.РС.бр 88/10) представља важан акт , стручни и политички документ на основу кога се усмерава развој здравственог система у складу са укупним развојем друштва . Представља инструмент за даљи развој система здравствене заштите у смислу унапређења и успостављања равнотеже између ефикасности, ефективности, квалитета и безбедности здравствене заштите на свим нивоима система. План развоја је донет на основу Закона о здравственој заштити којим је предвиђено ,ради обезбеђивања и спровођења друштвене бриге за здравље на нивоу Републике.

Организациона структура Дома здравља регулисана је Правилником о организацији и систематизацији послова на основу : Закону о запосленима у јавним службама ; Каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору; Актом о Акредитацији Дома здравља ; Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа, Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе; Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и максималном броју запослених ; Одлуке Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправа за Дом здравља у 2017 годину; Кадровског плана Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2018. годину ; као и Плановима рада Дома здравља.

Организациони делови образују се на основу специфичних типова послова у примарној здравственој заштити као и на основу сродних послова који се у том организационом делу обављају са циљем да се обезбеди јединство процеса рада, потпуна искоришћеност капацитета, пуна запосленост као и рационално коришћење знања и способности запослених.

Послови се организују према захтевима и потребама процеса рада, у зависности од врсте и обима сродних и међусобно повезаних послова.

Дом здравља Пожаревац у свом саставу има следеће организационе јединице

1. Служба за здравствену заштиту деце,
 - Одсек развојно саветовалиште,
2. Служба за здравствену заштиту школске деце,
 - Одсек саветовалиште за младе,
3. Служба за здравствену заштиту жена,
 - Одсек цитолошке лабораторије
4. Служба за здравствену заштиту одраслог становништва – Општа служба,
 - Одсек специфичне здравствене заштите одраслих
 - Амбуланте у сеоским насељима Баре, Брадарац, Брежане, Бубушинац, Дрмно, Кличевац, Лучица, Пољана, Забела
 - Одсек превијалишта специфичне здравствене заштите одраслих,
 - Одсек саветовалишта за дијабет,
 - Одсек Центар за превентивно здравље
5. Служба поливалентне патронаже
 - Одсек поливалентне патронаже у Огранку Костолац,
6. Служба кућног лечења
 - Одсек кућног лечења у Огранку Костолац,
7. Служба за здравствену заштиту радно способног становништва – Медицина рада
 - Одсек здравствене заштите радно способног становништва
 - Одсек специфичне здравствене заштите радника и оцене радне способности
 - Одсек превијалишта специфичне и здравствене заштите радно способног становништва
8. Служба за хитну медицинску помоћ
 - Амбуланта за хитну медицинску помоћ у Огранку Костолац
9. Служба за лабораторијску дијагностику

- Одсек за лабораторијску дијагностику одраслих,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику деце,
 - Одсек за лабораторијску дијагностику у Огранку Костолац
10. Служба за радиолошку и УЗ дијагностику,
- Одсек радиолошке и УЗ дијагностике у Огранку Костолац
11. Одсек социјалне медицине
- Здравствена статистика у Огранку Костолац
12. Одсек информатике
13. Одсек стерилизације, уништавања медицинског отпада и медицинског снабдевања
- Одсек централне стерилизације
 - Одсек медицинског снабдевања
14. Служба техничких и сличних послова
- Одсек за безбедност и здравље на раду, ППЗ и физичко техничког обезбеђења
 - Одсек техничких послова
 - Одсек санитетског транспорта
 - Одсек одржавања хигијене
 - Одсек радничког одмаралишта на Копаонику
15. Служба за правне и економско финансијске послове
- Одељење правних, кадровских и општих послова
 - Одсек правних послова
 - Одсек кадровских и општих послова
 - Одељење економско финансијских послова
 - Одсек плана, анализе и интерне контроле
 - Одсек финансијске оперативе
 - Одсек за обрачун зарада и накнада зарада
 - Одсек књиговодства
 - Одељење за јавне набавке
16. Служба за дечију и превентивну стоматологију
- Амбуланте у дечијем вртићу: Пчелица
 - Амбуланте у основним школама: Десанка Максимовић, Вук Караџић, Свети Сава и Краља Александра
 - Амбуланта у економско – трговинској школи
 - Одсек дечије и превентивне стоматологије у Огранку Костолац
 - Амбуланта у основној школи: Јован Цвијић
 - Одсек ортопедије вилице и зуба
17. Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих
- Одсек опште стоматологије
 - Одсек болести уста и зуба
 - Одсек пародонтологије и оралне медицине
 - Одсек оралне хирургије
 - Одсек протетике
 - Одсек зуботехничке лабораторије
 - Одсек за стоматолошку здравствену заштиту одраслих у Огранку Костолац

У Огранку Костолац Дома здравља организују се следеће уже организационе јединице:

- Служба за здравствену заштиту деце и школске деце
- Служба за здравствену заштиту жена
- Служба за здравствену заштиту радно способног становништва у Костолцу
- Одсек специфичне здравствене заштите одраслих

- Амбуланте у сеоским насељима: Кленовник, Острово, Петка и Стари Костолац
- Одсек превијалишта специфичне здравствене заштите одраслих
- Одсек специфичне здравствене заштите радника
- Амбуланта на Површинским Коповима ТЕ Костолац
- Амбуланта у Термоелектрани Дрмно
- Амбуланта у Новој Термоелектрани
- Служба техничких и сличних послова
- Одсек техничких послова
- Одсек санитетског транспорта

3. ГОДИШЊИ ПЛАН КАДРОВА

Одлукама Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за Дом здравља Пожаревац за 2017 годину одређен је број од 453 радника

Кадровским планом Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2018 број: 112-01-2000/2018-02 од 20.08.2018 године одређен је број највише од 498 запослених на неодређено и одређено време, од чега највише до 442 запослених на неодређено и одређено време обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања и који се могу уговорати са РФЗО и то :

- 78 доктора медицине
- 231 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,
- 6 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом
- 82 немедицинска радника (администрат, технички и помоћни, укључујући и возаче хитне помоћи)
- 18 доктора стоматологије
- 19 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом и вишом школском спремом.
- 8 зубних техничара са средњом и вишом школском спремом.

Дом здравља Пожаревац на територији за коју је основан - Град Пожаревац, градску општину Костолац и 27 сеоских насеља а за број становника од укупно 75. 334 (по званичним подацима Републичког завода за статистику) обавља делатност у погледу кадра запослених на неодређено време има укупно 391 радника, исказано по квалификационој структури је

- 69 доктора медицине
- 217 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,
- 5 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом
- 70 немедицинска радника (администрат, технички и помоћни, укључујући и возаче хитне помоћи)
- 15 доктора стоматологије
- 7 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом и вишом школском спремом.
- 8 зубних техничара са средњом и вишом школском спремом.

Укупан број запослених на дан 21.01.2020. године је 420 (391 на неодређено време + 29 на одређено време) а укупан дозвољени број запослених на неодређено и одређено време који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања и који се могу уговорати са РФЗО је 442 запослена на неодређено и одређено време. Уговорени број са РФЗО је 408 запослена (390 на неодређено + 18 на одређено) што је за 34 радника мање од дозвољеног броја(442) а за 90 радника мање и од укупног броја које можемо имати као највећи број запослених на неодређено и одређено време (498)

Број запослених на одређено време је 29 исказано по квалификационој структури

- 9 доктора медицине
- 3 здравствених радника са средњом и вишом школском спремом,
- 2 стручних здравствених сарадника са високом, вишом и средњом школском спремом
- 2 немедицинска радника (администрат, технички и помоћни, укључујући и возаче хитне помоћи)
- 2 доктора стоматологије

11 стоматолошких сестара-зубних асистената са средњом и вишом школском спремом.

Укупан број запослених доктора медицине (укључујући и специјалисте) је 78 (69 + 9 на одређено) а број уговорених доктора медицине (укључујући и специјалисте) је 70 (69 на неодређено + 1 на одређено) што је у односу на *Кадроским планом одређен број од 78 мање за 8 доктора*

Укупан број запослених доктора стоматологије (укључујући и специјалисте) је 17 (15 + 2 на одређено) а број уговорених доктора стоматологије (укључујући и специјалисте) је 16 (15 на неодређено време + 1 на одређено) што је у односу на *Кадроским планом одређен број од 18, мање за 2 доктора стоматологије* а још је и 1 доктор стоматологије некативан (породиљско) без замене

Укупан број запослених стручних здравствених сарадника (укључујући и специјалисте) је 7 (5 + 2 на одређено) и број уговорених стручних здравствених сарадника (укључујући и специјалисте) је 6 (5 на неодређено време + 1 на одређено) а *Кадроским планом одређен је број од 6 радника*

Укупан број запослених здравствених радника са средњом и вишом школском спремом је 220 (217 + 3 на одређено) а број уговорених здравствених радника са средњом и вишом школском спремом 220 (217 + 3 на одређено) што је у односу на *Кадроским планом одређен број 231 мање за 11 радника*

Укупан број запослених стоматолошких сестара-зубних асистената са вишом и средњом спремом је 18 (7+ 11 на одређено) а број уговорених стоматолошких сестара-зубних асистената са вишом и средњом спремом је 18 (7+ 11 на одређено) што је у односу на *Кадроским планом одређен број од 19 мање за 1 радника* а још 1 стоматолоша сестара-зубни асистенат је некативна (одржавање трудноће) без замене

Укупан број запослених зубних техничара са вишом и средњом спремом од који су 2 у стоматолошкој ро дијагностици и број уговорених зубних техничара са вишом и средњом спремом је 8 а *Кадроским планом одређено је број од 8 радника*

Укупан број запослених немедицинска радника је 73 (71 + 2 на одређен) а број уговорених немедицинска радника је 71 (70 + 1 на одређено) од тога возачи хитне помоћи -11 возачи санитетског транспорта - 5 , административни (правни, административни и економско финансијски послови) 16 +1 на одређено, технички радници (инжињери за рачунарске мреже ИТ подршка, заштита и безбедност на раду, магационери, економисти, архивари, дактилографи, курири, телефонисти, домари, радници обезбеђења)-20 и помоћни - радници на одржавању чистоће простора где се пружа здравствена заштита и прања лабораторијског посуђа 18 , што је укупно у односу на *Кадроским планом одређен број 82 мање за 11 радника* а још 1 технички радник је некативан (болест) без замене

Смањење броја запослених и уговорених радника је директна последица примене Закона о максималном броју запослених у Јавном сектору, Одлуке Владе о изменама Одлуке о утврђивању максималног броја запослених на неодређено време за Дом здравља Пожаревац за 2017 године којом је одређен број радника од 453 , Уредбе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава као и Кадровског плана Министарства здравља за Дом здравља Пожаревац за 2018 број: 112-01-2000/2018-02 од 20.08.2018 године којим је број запослених на неодређено и одређено време који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања и могу се уговорати са РФЗО одређен највише до 442 ,чиме је још више смањен број запослених јер Комисија за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава уопште није одговорила на наше месечно достављане захтеве иако смо о давали сва потребна образложења.

Тако да нам се дозвољава да имамо само минимум високостручног потребног кадра прописаног за обављање здравствене делатности и такав минимум одређује као максимални број запослених и то само за Град Пожаревац , не водећи рачуна да се пружају специјалистичке здравствене услуге и свим становницима браничевског округа јер њиховим Домовима здравља нама довољно адекватног кадра, тако да се значајно нарушава адекватно организовање рада и пружање квалитетне здравствене заштите и доводи у питање сертификатом утврђену акредитацију Дома здравља.

Одлазак у пензију до краја 2020 године одређен је за 1 лекар специјалиста гинекологије (навршава 65 година живота).

Један од услова за могући одлазак у пуну пензију испуњава : 1 лекар специјалиста опште медицине, 2 лекара, 1 виши медицински техничар, 4 медицинска техничар , 1 стоматолошка сестра-асистент и 2 административна-техничка радника.

На специјализацији се налазе 6 лекара и 2 стоматолога и то из : педијатрије 2 до 2021, 3 до 2021 и опште медицине 1 до 2020 , превентивне и дечија стоматологије 1 до 2020 и оралне хирургије 1 до 2020 године и до завршетка специјалистичког стажа не раде, јер се налазе на специјалистичком стажу ван установе и не могу више стаж обављати у Дому здравља Пожаревац, док Комисија за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава не одобри замене лекара који се налазе на специјализацији.

У Дому здравља Пожаревац у радном односу на неодређено време је **11 радника који имају смањену радну способност** и у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом распоређени су на послове које могу обављати, што је довело и до промене броја извршилаца на пословима које су обављали пре утврђивања смањења радне способности.

У Дому здравља Пожаревац **40 радника службе хитне помоћи раде на пословима на којима је : Законом утврђен стаж са увећаним трајањем (бенефицирани стаж)**, скраћено радно време недељно за одређени број сати, продужено трајање годишњих одмора због истог основа, што је регулисано Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина, и јединица локалне самоуправе а који је у име Владе Републике Србије потписао министар здравља Републике Србије, што је обавезујуће за послодавца, па то изискује већи број извршилаца на тим пословима.

Такође на пословима здравствене заштите, из 8 области рада, због рада на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средства и опреме личне заштите постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (радна места са повећаним ризиком), прописима је утврђено скраћено радно време за укупно 167 радника који их обављају па је потребан већи број извршилаца на тим пословима.

Напомињемо да је због забране запошљавања број запослених на неодређено време од дана када је локална самоуправа преузела оснивачка права издвајањем Дома здравља из састава Здравственог центра (16.03.2011.) **смањен за 191 радника** што је смањење од **45 %**. и највећи проблем је смањење броја високостручно образованих запослених, пре свега лекара , стоматолога и високостручних здравствених сарадника. Исказано по кавлификационој структури мање је за : 37 лекара укључујући и специјалисте, 11 стоматолога укључујући и специјалисте, 6 високо стручних здравствених сарадника, 11 виших медицинских техничара, 57 медицинских техничара, 17 стоматолошких сестара-зубних асината, 4 зубна техничара, 16 административних и финансијских радника, 18 техничких радника и 14 помоћних радника а **НОВОЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ** ЈЕ 1 Доктор медицине.(прелазак из ДЗ Голубац)

Посебно наводимо да је број радника (191) којима је престао радни однос значајно већи од броја сада запослених у било ком Дому здравља на територији браничевског округа

Практично је нестала су два Дом здравља (као што су заједно Домови здравља за општине Велико Градиште и Голубац) ,што посебно има велике последице на пружање здравствене заштите становништву која је законима загарантована у градској општини Костолац удаљеној 12 километара од Града Пожареваца где живи више од 14.000 становника са више сеоских амбуланти које су територијално разуђене и са корисницима здравствених услуга старије животне доби ; са избеглим лицима из бивших република Југославије и Косова и Метохије ; са лицима запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац као и члановима њихових породица неевидентираним као становници Костолца; са лицима ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите; са свим лицима која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља по међународним уговорима која је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја

Сада је број запослених на медицинским пословима 348 што чини 82,86 % од броја запослених

Просечна старосна структура запослених у Дому здравља је 52 година и то :

52 година за докторе медицине укључујући и специјалисте (а специјалиста 54 године)

49 година за више и струковне медицинска техничара

49 година за средње медицинске техничаре

50 година за стручне здравствене сараднике

50 година за административне раднике

50 година за техничке и помоћне раднике (а само помоћни радници-спремачица 54 године)

54 године за доктора стоматологије укључујући и специјалисте (а специјалиста 56 године)

Старосна структура запослених је веома неповољна што је директна последица примене: Закона о изменама и допунама Закона о пензијском и инавлидском осигурању, Закона о максималном броју запослених у Јавном сектору, Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених на неодређено време у систему јавних служби, Кадровских планова Министарства здравља као и Закона о буџетском Систему и Уредбе Владе о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Имајући у виду наведено, обзиром да нам се дозвољава да имамо само минимум високостручног потребног кадра прописаног за обављање здравствене делатности и такав одређује као максимални број запослених чиме се значајно нарушено адекватно организовање рада и пружање квалитетне здравствене заштите као акредитоване здравствене установе.

Дом здравља Пожаревац је упутио захтев Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ путем Завода за јавно здравље Пожаревац којим је затражио повећање нормираног броја запослених уз следећа образложења:

Град Пожаревац има око 84.100 становника, од којих у Градској општини Костолац удаљеној 12 километара од града живи више од 14.000 становника; На територији града постоји 14 сеоских амбуланти у **27 сеоских насеља** која су територијално разуджене (18 км је најудаљенија) са корисницима здравствених услуга старије животне доби ; На територији града живе избегла лица из бивших република Југославије и Косва и Метохијете и запослених у ТЕ Косово Обилић а раде у ПД Костолац као и лица ромске националности неевидентираних у систему здравствене заштите и за које је потребно обезбедити још лекара

Дом здравља обавезан је да обезбеди непрекидну здравствену заштиту - хитну помоћ за сва лица која раде и граде Нову Термоелектрану и Површинске копове рудника угља који је највећа енергетска инвестиција од Националног значаја а и за које је потребно обезбедити 5 тимова Хитне помоћи (лекар, сестра, возач). Обавеза је и обезбедити непрекидну здравствену заштиту- хитну помоћ не само за општину Костолац , удаљену 12 километара од града где живи више од 14.000 становника, већ и за Општину Мало Црниће удаљену 12 километара у којој живи око 11 000 становника јер Дом здравља у тој општини нема кадровске и техничке могућности да и путем дежурстава обезбеди непрекидну здравствену заштиту становништва у трајању од 24 сата.

Дом здравља Пожаревац је референтна здравствена установа за спровођење националног програма скрининга на рака грлића материце Републике Србије. Програм се спроводи по Уредби Владе Републике Србије о плану мреже здравствених установа којим је одређен па је за обављање здравствене делатности Цитолошке дијагностике за организовани скрининг на рак грлића материце и то за БРАНИЧЕВСКИ, ПОДУНАВСКИ и БОРСКИ управни округ у којима има 140 000 жена и одређено је да се прегледима годишње обухватити 46 660 жена (на основу дописа Института за јавно здравље Србије“др Милан Јовановић-Батут од 25.09.2019 године) Програм се спроводи по Акционим плановима за цео барничевски управни округ а нема запослених

Дом здравља Пожаревац је референтна здравствена установа за спровођење националног програма скрининга рака дојке Републике Србије. Програм се спроводи по Акционим плановима за цео барничевски управни округ.

Дом здравља Пожаревац референтна здравствена установа за спровођење и програма Министарства здравља за унапређење капацитета здравственог система усмереног на подршку развоја деце у раном детињству и њиховим родитељима, са појачаним освртом на развојно посебно осетљиве групе као што су ромска деца и деца са тешкоћама и сметњама у развоју, њиховом социјалном укључивању кроз јачање капацитета здравствених служби и обезбеђивања континуитета здравствене заштите ради имплементације пројекта УНИЦЕФА и који се спроводи по акционим плановима за цео барничевски управни округ као и рада на превенцији и лечењу поремећаја у понашању младих.

Дом здравља обезбеђује и одређену специфичну специјалистичку здравствену заштиту укључујући и стоматолошку здравствену заштиту за цео барничевски управни округ.

Узимајући у обзир наведено , обзиром да је Дом здравља Пожаревац Акредитована здравствена установа за период од 7 година и примењује 265 процедура , предузете су неопходне активности везане и за ангажовање радника који се **НЕ ФИНАНСИРАЈУ** из средстава РФЗО , изражено по структури је: **8 доктора медицине на одређено време** од којих **5** финансира Град Пожаревац до 31.12.2020 а **3** Дом здравља сопственим средствим- наведени доктори медицине раде у Хитној помоћи- **7** а **1** у Здрав заштити одраслих у Костолцу и **3** доктора

медицине на ШП пословима до 31.03.2020 (2 у Хитној помоћи а 1 у Здрав заштити одраслих у Костолцу) сопственим средствим

1 доктора стоматологије је одређено коју финансира Град Пожаревац до 31.12.2020 - доктор стоматологије ради у Стоматолошкој здрав.драв заштити деце у Костолцу и 2 доктора стоматологије на ШП пословима до 31.03.2020. (1 у Стоматол здрав.драв заштити деце у Костолцу и 1 у Стоматол здрав.драв заштити одраслих у Пожаревцу)

;1 стручних здравствених сарадника - Логопед на одређено коју финансира Дом здравља сопственим средствим-Логопед ради у Саветовалишту службе за Здравствену заштиту деце

4 других здравствених радника на ШП пословима до 31.03.2020 (1 Виши Ро техничар у служби Радиологије, 2 медицинска техничар у здравственој заштити одраслих у Пожаревцу и 1 зубни техничар у Стоматолошкој здравственој заштити одраслих)

немедицинских радника - Правник је 1 на одређено кога финансира Дом здравља сопственим средствим-Правник ради у немедицинској Служби у Пожаревцу и других радника на ШП пословима и уговорима о делу до 31.03.2020 године и то административни; технички- возачи санитетског транспорта у Костолцу -3; технички- заштита од пожара и физичко технико обезбеђење -4 ; технички: електричар -1, водинсталтер -1, одржавање компјутерског система-1, курир за Костолац -1 и помоћни - одржавање чистоће-спремачице у здравству - 2

и немедицинских радника –Дипл Менаџер је 1 на Неодређено кога финансира Дом здравља сопственим средствим Дипл Менаџер ради у немедицинској служби на пословима унутрашње контроле

Ситуација да нема довољног броја извршилаца за прописане послове у првом реду доктора медицине и медицинских техничара како за рад у седишту Дома здравља тако и за обезбеђивање рада сеоских амбуланти довело је до рестриктивног пружања континуираних здравствених услуга у сеоским амбулантама као и пружања здравствене заштите становништву која је законом загарантована што је изазивало незадовољство пацијената и подношење пријава Инспекцији Министарства здравља.

Дом здравља не може даље без тежих последица обезбедити пружање адекватне здравствене заштите сатновништву, а на основу новог кадровског плана за 2018. годину извесно је да ће и даље бити редукован рад сеоских амбуланти као и реорганизација служби, а све у зависности од Одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених који буде одређен за Дом здравља како за 2020 тако за 2021 годину.

На основу наведеног Дом здравља Пожаревац се редовно сваког месеца, на прописан начин и одговарајућим обрасцима уз пропратно детаљно образложење захтева, обраћао захтевом Комисији за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава за попуњавањем упражњених радних места.

Да би Дом здравља без тежих последица могао обезбедити пружање адекватне здравствене заштите становништву потребан број запослених на неодређено време за минималан нормалан рад је 453 пре свега следеће квалификационе структуре

- 83 доктора медицине, укључујући и специјалисте
- 21 доктора стоматологије укључујући и специјалисте
- 7 стручних здравствених сарадника

Менаџмент Дома здравља поред директора тренутно чине: помоћник директора за финансијско – рачуноводствене и економске послове, помоћник директора за организацију здравствене службе и комуникацију са јавношћу; и главни медицински техничар Дома здравља.

Имајући у виду добру сарадњу између Градског већа Града Пожаревца и Дом здравља Пожаревац , неопходно је настављање обављања поменутих послова ради обезбеђивања квалитетније здравствене заштите становништва, остваривањем финансијских услова и у наредном периоду све док се не постигне трајно системско решење овог питања.

Посебна неизвесност у планирању и вођењу кадровске политике за 2020. годину је чињеница што није познато који ће масимални број запослених бити одређен Одлуком Владе за Дом здравља као и реализација промена у најављеним реформама здравственог система : изменама закона о здравственом осигурању и здравственој заштити, доношење новог закона о запосленима у јавним службама и других подзаконских аката и даљих активности Министарства здравља у сузбијању одређених болести (карцинома дојки и грлића материце ,хепатитиса, дијабетеса, поремећаја у понашањима младих , родитељства као и злостављања у породици) .

Остваривање плана специјализација за 2019 годину и то: 2 специјализације из медицине рада; 1 специјализација из опште медицине, 2 специјализације из ургентне медицине, 1 специјализације из гинекологије и акушерства, 1 специјализације из педијатрије, 1 специјализације из дечје и превентивне стоматологије, 1 специјализација опште медицине за ДЗ Пожаревац и 1 за огранак Костолац није реализовано због недовољног броја извршилаца за несметано функционисање Дома здравља Пожаревац. Као и доношење плана специјализација за 2020 годину

Дом здравља је у обавези да и у 2020 години омогући едукацију и континуирану едукацију здравствених радника и здравствених сарадника, која је сходно важећим прописима регулисана и Правилником о ближим условима за спровођење континуиране едукације, пре свега ради стицања бодова који су неопходни за обнављање лиценце као и неопходну едукацију осталих запослених.

Истичемо да је начелан став у вођењу кадровске политике : пријем радника са високим и вишим степенима стручне спреме, вршење одговарајућих промена у дефиницији послова са каталогом радних места који постоје и обављају се деценијама, послова одређених и актом о акредитацији здравствене установе јер у супротном сви ћемо се наћи у ситуацији да нећемо моћи на законит начин да обезбедимо правилну здравствену заштиту становницима Града Пожареваца и браничевског округа.

Имајући у виду сложеност система и адекватност пружања услуга, сходно правилнику о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама, обзиром на Уредбу о поступку прибављања сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, додатну тешкоћу за несметано функционисање Дома здравља представља недостатак и немедицинских радника. Њихово ангажовање за : послове дипломираних правника, послове санитетског транспорта болесника, заштите од пожара, обезбеђења, техничког одржавања објекта опреме и инсталација и одржавања чистоће неопходно је како би се обезбедио сигурнији, бољи и квалитетнији рад.

Све наведено утиче на неизвесност и тешкоће у вођењу кадровске политике, обзиром на Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, а имајући у виду потребу да се омогући организовање рада на адекватан начин и пружање квалитетне здравствене заштите.

4. ПЛАНИРАНЕ ТЕКУЋЕ АКТИВНОСТИ У 2020. ГОДИНИ

У 2020. години, Дом здравља Пожаревац наставља, као и до сада са својим првенствено превентивним активностима, што је и предвиђено као основна делатност Законом о здравственој заштити Републике Србије. Исто тако, и даље ће се, у наредном периоду, обављати куративно лечење грађана Пожареваца и Костолаца, као и пацијената из околних места, који припадају по територијалном разграничењу Дому здравља Пожаревац. Пружаће се све законом и другим актима прописане здравствене услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, а имајући у виду да здравље има изузетно важан утицај на способност људи да живе свакодневни живот, на допринос друштвеном и економском развоју као и да је право на здравље и здравствену заштиту једно од основних људских права.

Истовремено тежиће се ка што већем остваривању начина пружања законом прописаних услуга.

У 2020 години Дом здравља Пожаревац укључен је у „Други пројекат развоја здравства Србије“ са три Пројекта и то:

1. Пројекат Превенција компликација оболелих од дијабетеса
2. Школа родитељства
3. Скрининг рака грлића материце и рака дојке.

1. Пројекат подразумева да циљана популација од око 2.000 особа старијих од 18 година, оболело од ДМ са територије Општине Пожаревац буде у току овог пројекта циљано прегледана по унапред одређеним критеријумима и констатовано њихово тренутно стање и процењени одређени фактори и параметри који ће бити и праћени у одређеном временском периоду. Ти показатељи ће потом бити подложни евалуацији и корекцији у циљу унапређења квалитета лечења и живота самих пацијената као и у циљу превенције компликација ДМ. У току пројекта наведени подаци ће бити доступни на увид изабраним лекарима, од којих ће се очекивати информације о појединим параметрима. Самим тим добробит целокупне локалне заједнице је постигнута и квалитет живота значајно унапређен и побољшан. Посебан проблем представља непостајање тачног податка о броју оболелих и непостојање апсолутно тачног регистра оболелог од ДМ. Проблем је у недовољној мотивисаности пацијената оболелих од ДМ за редовне контроле као и недостатак времена за обављање наведених активности од стране изабраних лекара због преоптерећености куративним прегледима као и недостатак адекватне медицинске опреме. Све ово ће бити спроведено коришћењем постојећих ресурса Дома здравља, адекватна просторија, одабрани сарадници лекари и медицински техничари као и одговарајућа опрема. Одрживост пројекта се огледа у побољшању квалитета рада лекара и пружених здравствених услуга.

2. недостатак мотивације код трудница за похађање Школе родитељства (ШР), слаба информисаност локалне заједнице о раду ШР, низак проценат обухвата трудница групним здрав. васпитним радом кроз предавања која се спроводе у ШР, недостатак едукованог кадра виших и високих мед. техничара акушерског и патронажног смера за психофизичку припрему трудница за порођај, неприпремљеност трудница за порођај. Општи циљ је повећање обухвата трудница радом Школе родитељства. Специфични циљеви су: 1. Повећање информисаности и подизање свести трудница, 2. Обука здравственог кадра за психофизичку припрему за порођај Величину циљне популације чини 550 до 600 трудница годишње. Стратегија реализације: ангажовање из редова незапослених два висока акушерска техничара и из редова запослених једног високог техничара патронажног смера. Постојећи ресурси су: просторија у служби са потпуном опремом за ШР и психофизичку припрему трудница. Пројекат је важан за локалну заједницу јер би постојање едукованог кадра за психофизичку припрему трудница за порођај употпунило све аспекте рада Школе родитељства и додатно мотивисало труднице за похађање исте у циљу повећања natalитета! Ресурси који ће се користити су: просторија и опрема ШР у служби зз жена. Пројектни ризик је неодазивање трудница за похађање ШР. Одрживост пројекта: се огледа у јачању капацитета Школе родитељства у људским ресурсима.

3. Низак проценат реализације и обухвата становништва. Услед недостатка едукованог

кадра. **Општи циљ:** Повећање процента обухвата становништва. **Специфични циљеви:** Повећање процента обухвата становништва групним здравствено васпитним радом, едукација потребног кадра и унапређење медицинске опреме. **Област:** Пројектом је обухваћена област превентивне здравствене заштите жена. **Циљна популација** су 11 256 жена старости од 50 до 69 година за организовани скрининг рака дојки, и 21 597 жена старости од 25 до 64 година. **Стратегија реализације:** Пројекат се реализује у службама за радиологију и служби зз жена ДЗ Пожаревац. Привремено ће се ангажовати из редова незапослених, четири радиолошка техничара и едуковати кроз пројекат за рад на мамографу. **Очекивани резултат:** добијање потребног запосленог и едукованог кадра. **Важност и значај за локалну заједницу** је велика због пораста броја новооболелих жена од рака дојке и грлића материце. **Ресурси:** Два едукована радиолога за скрининг мамографије и један радиолошки техничар за мамографију. Опрема за мамографске прегледе Едукована два гинеколога за цитоскринере и супервизоре. Опрема за цитолобораторију: **Пројектни ризик:** Неодазивање жена на организовано позивање на скрининг прегледе. **Одрживост пројекта** је у потпуности могућа јер ДЗ Пожаревац има разрађену методологију позивања и обављања прегледа жена, дијагностике, архивирање налаза и потребну опрему.

На основу анализе извршења плана рада у 2019. години, као и планираног обима услуга за 2020. годину извршена је пројекција планираних здравствених услуга за 2020. годину (Табела број 1).

А) Планиране активности на спровођењу здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања:

Табела број 1: Планиране здравствене услуге по службама.

ЗДРАВСТВЕНА СЛУЖБА	СЕДИШТЕ ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВЦ		ДОМА ЗДРАВЉА КОСТОЛАЦ		Укупно	Укупно
	услуге	Прегледи	услуге	Прегледи	Услуге	Прегледи
Служба за здравствену заштиту одраслих	80.807	174.929	61.727	74.755	142.534	249.684
Служба за здравствену заштиту предшколске деце	2.826	41.648	4.124	8.812	6.950	50.460
Служба за здравствену заштиту школске деце	2.757.	39.924	3932	11306	6.689	51.230
Служба за здравствену заштиту жена	6.427	43.228	1.688	7631	8.115	50.859

Служба поливалентне патронаже		10.014		2.291		12.305
Служба за лабораторијску дијагностику	573.092		190.585		763.677	
Служба за радиолошку и УЗ дијагностику		9.353		168		9.521
Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслих	9.537	9.853	1.725	3.436	11.262	13.289
Служба за стоматолошку здравствену заштиту деце од 0 до 18 година	31.269	22.306	1.627	1.585	32.896	23.891
Служба хитне медицинске помоћи	17.727	18.358	-	-	17.727	18.358
Кућно лечење	36.118	4.226	-	-	36.118	4.226
УКУПАН БРОЈ ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА	760.560	373.389	265.408	109.984	1.025.968	483.823

Поред наведеног планираног обима пружања здравствене заштите приоритетне области очувања и унапређења здравља становништва јесу области које се односе на превенцију и контролу хроничних незаразних болести, побољшање услова рада, те су у том смислу приоритети и посебне активности у 2020. години следећи:

1. Унапредити превентивне услуге кроз:

У 2020. години наставиће се спровођење Националног програма за превенцију рака грлића материце и рака дојке.

Повећаће се број пацијената обухваћених опортуним скринингом за карцином дебелог црева.

Повећаће се број превентивних прегледа за спречавање и рано откривање масовних хроничних незаразних болести као што су: дијабетес мелитус, депресија и болести кардиоваскуларног система.

Дом здравља Пожаревац и у наредном периоду, као и до сада, узимаће учешће у акцијама Министарства здравља Републике Србије у виду бесплатних преглед за сва лица (осигурана и неосигурана).

Наставак афирмације изабраног лекара у 2020. години, који ће пре свега водити рачуна о очувању здравља кроз интезиван здравствено - васпитни рад у Дому здравља Пожаревац чиме ће утицати на подизање опште здравствене културе, борбу против ризичног понашања и промовисање здравог начина живота.

У наредном периоду биће посебно обрађана пажња на болести зависности - наркоманија у школском узрасту и формираће се тимови при Саветовалишту за младе у оквиру акције Министарства здравља Републике Србије.

Такође, планирано је увођење палијативне неге за децу и биће формирани тимови од стране педијатра, педијатријске сестре и психолога.

Према Уредби владе РС о Плану мреже-службени гласник бр.114/2017 члан 356 лабораторија за скрининг рака грлића материце у ДЗ је предвиђена као регионална за Подунавски, Браничевски и Борски регион. Зато је потребно у складу са законским одредбама спровести промене у систематизацији и организацији рада ДЗ и планираи потребан простор, оперму и кадар који треба едуковати за ове потребе.

2. Побољшати квалитет рада кроз:

Примену постојећих и најновијих водича добре праксе ради обезбеђивања једнаке доступности, квалитета и адекватног обима превентивних прегледа препоручених у овим документима.

Доследну примену усвојених процедура и поступака у пружању здравствене заштите као и стандарда утврђених у спроведеном акредитационом поступку који ће омогућити квалитетнији и ефикаснији рад служби, остваривање права из здравствене заштите на брз, квалитетан, економичан и на закону заснован начин.

Унапређење процеса рада проширењем капацитета и модернизацијом информационог система који ће обезбедити бржи, сигурнији и квалитетнији рад запослених а самим тим и квалитетније и ефикасније пружање здравствених услуга, чиме ће се подићи задовољство запослених као и корисника здравствених услуга.

Интензивирати стручност кадра слањем већег броја високо стручног кадра на едукације – стручне специфичне курсеве из УЗ дијагностике у циљу бржег и бољег дијагностиковања болести. Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника за 2020. годину ће се организовати у складу са Предлогом Плана стручног усавршавања и прописима који уређују ову област.

Наведене службе исказале су потребе за набавком три ултразвучних апарата са одговарајућим сондама за потребе:

1. УЗ са линеарном сондом за преглед кукова- 5 МХЗ за преглед одојчади ради раног откривања и лечења поремећаја развоја кукова за Службу за здравствену заштиту деце и омладине у Огранку Костолац.
2. За УЗ апарат линеарна сонда за Службу за здравствену заштиту школске деце ДЗ Пожаревац.

3. УЗ апарат за Службу опште медицине ДЗ Пожаревац са припадајућим сондама за преглед абдомена, штитасте жлезде и дојки.

Куповином ових апарта ће се повећати број неинвазивних дијагностичких процедура којима се штите и пацијенти, и здравствени радници. Скратиће се листа чекања, брже ће се утврдити дијагноза болести и смањиће се број упућених пацијената на секундарни ниво здравствене заштите.

- **Служби РО дијагностике**

У току наредних година настављамо према одлуци Министарства здравља Србије организацију превентивних прегледа за рано откривње карцинома дојке за циљану популацију жена са територије општине Пожаревац. ..

Ради бољег и квалитетнијег рада службе НЕОПХОДНО је запослити 4 струковна медицинска радиолога, јер је. РО служба остала без 4 ВСС техничара због одласка у иностранство.

1. Набавком нових дијагностичких уређаја, упућивањем лекара из службе на допунске едукације, прошириће се поље рада и дијагностике тј увешће се нови прегледи који до сада у служби нису рађени.
2. Упућивањем још једног доктора на специјализацију из радиологије, повећаће се број прегледаних пацијената и пружених услуга за потребе огранка Костолац.

- Због повећаног броја пацијената за акутним коронарним синдромом а ради правовремене дијагнозе и терапије неопходно је обезбедити:
- Два ЕКГ апарата за службу опште медицине ДЗ Пожаревац.
- Један ЕКГ апарат за потребе Школског диспанзера
- Побољшање услова за пружање хитне медицинске помоћи становницима на подручју Града Пожаревац извршиће се набавком три специјална санитарских возила – реанимобила и то:
- Два за Службу хитне медицинске помоћи ДЗ Пожаревац и једно специјално санитарско возило реаномобил за огранак Костолац.
- Два кобми возила за превоз дијализних пацијената
Куповином ових санитарских возила би се створили услови за квалитетније и брже пружање хитне медицинске помоћи наведеног становништва са циљем смањења траума и инвалидитета и стварање услова за решавање масовних несрећа.
- **Служби за лабораторијску дијагностику ДЗ Пожаревац неопходна је куповина:**
- Апарат за аутоматско одређивање седиментације
- **Хитно опремање централне лабораторије са лабораторијским намештајем за чување стакленог лабораторијског прибора и апарата (напомена: постојећи намештај је стар више од 40 година и страдао је у поплавама)**
- Једно путничко возило за теренски рад Службе за лабораторијску дијагностику
- **Служба за стоматолошку здравствену заштиту одраслог становништва ДЗ Пожаревац потребна је куповина следеће опреме због старости и дотрајалости постојеће:**
- Четири стоматолошке машине са насадним инструментима,
 - Стоматолошка машина са пратећом опремом
 - Три Техничка мотора са микромотором и насадником – Два за ДЗ Пожаревац и Један за огранак Костолац
 - Два аутоклава – Пожаревац и Костолац

- **Служби за дечју и превентивну стоматологију ДЗ Пожаревац потребна је куповина следеће опреме због старости и дотрајалости постојеће:**

Једна стоматолошке машине са насадним инструментима

За службу кућног лечења и службу патронаже потребна су пет возила и то:

- Два возила за службу кућног лечења у ДЗ пожаревац
- Једно возило за кућно лечење радне јединице Костолац
- Два возила за службу патронаже у ДЗ Пожаревац

За службу за здравствену заштиту жена у Пожаревцу

-Опрема за регионалну цитолобораторију према исказаном Плану Канцеларије за скрининг рака Србије.

-Опрема за превентивне гинеколошке прегледе:

Микроскоп Carl Zeiss 1 ком

Видеоколпоскоп-Netscope kolposkop AX Superlab -model 29605 2 ком.са припадајућим софтвером за колпоскоп модел 29610.

Метални ормари са 5 фиока за архивирање цитолошких препарата 10 ком

Уложак за архивирање плочица цитолошких препарата 500 ком.

-Опрема за гинеколошке ординације:

Двостепеник за гинеколошки сто 3 ком

Ситни медицински инструменти:спекулуми,маказе,пеани,двозуба и једнозуба клешта и др.

Електрокаутер за ситне гин.интервенције 1 ком

Покретни рефлектор 4 ком

Покретни сточић за инструменте 5ком

Покретни паравани 12 ком

Округле столице покретне 5 ком

Ергономске столице 7 ком

4. Побољшање грађевинско-техничких услова рада

а) У наредном периоду у плану је реконструкција, санација и адаптација свих објеката Дома здравља у Пожаревцу из средстава обезбеђених из републичког буџета, који ће обухватити све објекте у Пожаревцу. У завршној фази је израда пројекне документације за наведене радове. што се тиче објеката у Костолцу,они такође захтевају озбиљно реновирање или чак изградњу нове зграде Дома здравља у Костолцу, те ће активности по питању костолацког Дома здравља у Костолцу бити предузете и решење после решавања власништва парцеле на којој се објекат налази у Костолцу.

Б) Планиране активности у 2020. Години којима се обезбеђују средства остварена продајом услуга на тржишту

Поред основне делатности да пружа услуге здравствене заштите за потребе осигураних лица Дом здравља има законску обавезу да пружа и здравствену заштиту за коју се средства не обезбеђују у Републичком фонду здравственог осигурања. То су послови који се односе на претходне, превентивне и периодичне прегледе запослених, затим на послове специфичне здравствене заштите као и послови на издавању уверења о здравственом стању за различите потребе.

Приказано табеларно, те активности су следеће:

Р.бр.	ВРСТА УСЛУГЕ	УКУПНО
1	ПЕРИОДИЧНИ ПРЕГЛЕДИ	3700
2	ПРЕТХОДНИ ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ	1060
3	ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЗАЧИ Б1	3060

	И ВОЗАЧИ АМАТЕРИ	
4	ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕДИ ПРЕГЛЕДИ ВОЗАЧА Ц,Д,Е	1400
5	ПРЕГЛЕД ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ НЕ РАДЕ НА ПОСЛОВИМА СА ПОВЕЋАНИМ РИЗИКОМ	350
6	ЛЕКАРСКА УВЕРЕЊА И ОСТАЛА УВЕРЕЊА	3000
	УКУПНО	12570

План специфичне здравствене заштите радника изван обавезног здравственог осигурања Дом здравља Пожаревац организује на три пункта:

- Служба медицине рада
- Огранак Костолац
- Амбуланта „Дрмно“.

У оквиру специфичне заштите обављају се:

- Периодични прегледи који спадају у законску категорију где је послодавац у обавези да шаље своје раднике на лекарски преглед, а односи се на запослене који раде на пословима са посебним уловима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Преглед возача аматера за категорије А, Б
- Преглед професионалних возача за категорије Ц, Д, Е, Ф
- Лекарска уверења - обична и за раднике са посебним условима рада (висина, хемијска штетност, прашина, вибрације, висока температура...)
- Остала уверења за потребе Суда, основних и средњих школа, факултета и слично
- Систематски прегледи запослених жена ради заштите од ризика који би могли угрозити остварење материнства, као и рано откривање патолошких стања и малигнух болести.
- Систематски прегледи запослених.
- Лекарска уверења за добијање и ношење оружја за аматере

5. ГОДИШЊИ ПЛАН АКТИВНОСТИ ЗДРАВСТВЕНИХ СЛУЖБИ -

план здравствених услуга Дома здравља доноси се на основу следећих правних аката:

Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 72/2009- др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011 , 119/201,45/2013-др.закон,93/2014,96/2015 I 106/2015 , 113/2017- др.закон, 25/2019);

Закон о здравственом осигурању („Службени гласник РС“ бр. 107/2005, 109/2005-испр., 57/2011, 110/2012 – одлук УС, 119/2012,99/2014, 123/2014, 126/2014- одлука УС, 106/2015 I 10/2016- др. Закон, 25/2019);

Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (Службени гласник РС бр. 68/2015 и 81/2016- одлука УС)

Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа и јавних служби, систему аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину (Службени гласник РС број 61/2017)

Уредба о плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.42/2006, 119/2007, 84/2008, 71/2009, 85/2009, 24/2010, 6/2012 , 37/2012, 8/2014 и 92/2015, 111/17, 114/17- испр. 13/18, 15/18-испр);

Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС“ бр. 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012- др. Правилник, 119/2012- др.правилник 22/2013, 16/18);

Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ бр.43/2006 и 126/2014);

Правилник о показатељима квалитета здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 49/2010);

Правилник о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и партиципацији за 2018. годину („Службени гласник РС“ бр. 8/2017 , 61/2017 и 18/18);

Правилник о номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 17/2013, 32/2015 и 43/2016);

Правилник о номенклатури лабораторијских здравствених услуга на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите („Службени гласник РС“ бр. 59/2012 и 24/2017 и "Службени гласник РС", бр. 34 од 4. маја 2018, 104 од 28. децембра 2018.);

Правилник о листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 45/2017, 56/2017 – испр. , 70/2017 ,45/18, 52/18 исп. 63/18 и 43/2019, 55/2019 I 56/2019 ИСПРАВКА 73/2019 I 87/2019)

Правилник о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања („Службени гласник РС“ бр. 52/2012, 62/2012- испр., 73/2012- испр., 1/2013, 7/2013- испр., 112/2014, 114/2014- испр.,18/2015, 19/2017 и 29/2017 – испр. 2/2019, 16/2019 I 82/2019);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома грлића материце („Службени гласник РС“ бр. 73/2013 и 83/2013);

Уредеба о Националном програму раног откривања карцинома дојке („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

Уредба о Националном програму раног откривања колоректалног карцинома („Службени гласник РС“ бр. 73/2013);

План здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за

2017. Годињу ; („СЛ. Гласник РС,, , бр. 109/2016 и 19/2017 и 25/19)

Водичи добре праксе израђени од стране стручних комисија Министарства здравља Републике Србије;

У 2020. години, као и наредних година, у Дому здравља Пожаревац планиране су следеће активности по службама.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

-За 2020.годину у плану је већи обухват систематских и контролних систематских прегледа као и обухват деце вакцинацијом (посебно деце ромске популације) како по календару вакцинације тако и ХПВ вакцином што је подржано од стране Министарства здравља.

-Такође је у плану повећање обухвата спортских прегледа деце узраста до 14 година.

-У склопу Саветовалишта за младе у плану је већи број предавања како на нивоу школа тако и на нивоу општине.Такође боља сарадња са медијима,а у циљу побољшања репродуктивног здравља младих.

-У плану је и боља сарадња са школама и локалним Министарством просвете и здравства у циљу бољег пружања здравствених услуга школској деци и омладини.

-Потребно је одобрити две специјализације из педијатрије и један психолог и један гинеколог за рад у Саветовалишту за младе.

-Због одласка једне медицинске сестре у пензију у наредној години потребно је примити минимум још једну медицинску сестру на њено место.

-Потребно је као и до сада наставити са едукацијом лекара и медицинских сестара у склопу обнове лиценце,о трошку Дома здравља.

-У служби Здравствена заштита школске деце потребно је кречење свих просторија(улазног ходника,чекаонице,картотеке,заједничких просторија,лекарских ординација,превијалишта и тоалета) јер просторије нису кречене више од 20 година.

-Адаптација комплетног улазног степеништа,нови гелендери на улазном степеништу.

-Нови прозори у свим просторијама јер постојећи не дихтају добро.

-Нове плочице за подове у ходнику,чекаоници и тоалету.

-Комплетна санитарнија за тоалете (за особље и пацијенте).

-Нова врата за све просторије,укључујући и двокрилна врата на улазу.

-Канцеларијски столови 6 комада (лекарске ординације,превијалиште и картотека).

-Столице за преглед пацијената 5 комада (лекарске ординације и превиијалиште).

-Тракасте завесе или венецијанери за све просторије.

-Бојлери за ординације и превиијалиште 5 комада.

-Столови за ампулирану терапију и ЕКГ 1 комад за превиијалиште.

-Кревети за прегледе и интервенције 6 комада (лекарске ординације и превиијалиште).

-Фрижидер за превиијалиште са термостатом за чување вакцина и лекова 1 комад.

-Столице за пацијенте у чекаоници (метал-дрво) 40 комада.

-Нови инфопулт у чекаоници-картотеци.

-Нови ормарићи са фиокама-картотека за чување картона.

-Нова расвета у свим просторијама(лекарске ординације,ходник,картотека,заједничке просторије).

-Телевизор Лед за пацијенте у чекаоници.

-Сушачи за руке у тоалетима 4 комада.

-Висинометри са вагом за мерење телесне тежине и висине 2 комада.

-Телефонски апарати 7 комада.

-Отоскопи 4 комада.

ПРОГРАМ РАДА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ПРЕДШКОЛСКЕ ДЕЦЕ

Служба здравствене заштите предшколске деце бави се очувањем и унапређењем здравља деце, као и лечењем деце узраста од новорођенчета до поласка у школу.

У плану у 2020.г желимо да одржимо добар ниво квалитета примарне здравствене заштите (превентивне, куративне и рад у развојног саветовалишта).

Превентивни рад: план нам је да у 2020.год наставимо са успешним превентивним радом јер је превентива значајна мера успеха једне службе у дому здравља. Крајњи циљ је заштита и очување здравља предшколске деце, као и повећање обима превентивних прегледа . Појачан превентивни рад са децом ће подразумевати : повећан обухват деце превентивним и контролним прегледима за сваки планирани узраст почев од рођења, са акцентом на повећање броја превентивних прегледа деце у четвртој години; праћење раста и развоја деце са ризицима по здравље у развојном саветовалишту; вакцинацију; ултразвучни преглед кукова ради раног откривања дисплазије кукова у доба одојчета.

У плану за 2020. год је и обавезно праћење обухвата деце која су примила мвр вакцину да би се одржао и повећао проценат од 95% и виши обухват програмом обавезне имунизације деце.

У складу са програмом подршке дојења циљ нам је да , кроз активности здравствено – васпитног рада, повећамо број новорођене деце која су на природној исхрани.

Праћење показатеља квалитета рада: у 2020.год настављамо са праћењем показатеља квалитета рада у примарној здравственој заштити и израђујемо интегрисани план унапређења квалитета рада. Задовољство корисника здравствених услуга и запослених у здравству биће праћено и евакуирано на основу анкете која се спроводи у децембру месецу сваке године по методологији Института за јавно здравље Србије “др Милан Јовановић Батут”.

Процес акредитације: с обзиром да је акредитација континуиран процес у 2020.год ћемо наставити са радом, уважавајући и постојеће процедуре које су усвојене током последње акредитације . Планирана је измена и/или допуна неких које се односе на заказивање, на рад у Хелионту, на побољшање тимског рада лекара и тимске медицинске сестре.

Опрема :

набавка 6 отоскопа

набавка 6 стетоскопа

вага са висинометром – 1

рефлектори на стативу – 3

компјутери и штампачи – 3

пулсни оксиметар – 2

УЗ апарат са припадајућим сондама- портабилни

картотечни ормари – 5

у лекарској соби лавабо са топлем и хладном водом

у делу за обављање превентивних прегледа тоалет за пацијенте

Развојно саветовалиште:

Компјутер са штампачем – 1 ком

Клима уређај – 1 ком

Људски ресурси:

У наредне три године најављује се одлазак два педијатра у пензију

Специјализације:

Потребне су две специјализације из педијатрије и два здравствена сарадника – логопед и дефектолог – олигофренолог за рад у Развојном саветовалишту.

Едукација:

Као и претходних година и у 2020.год се планира наставак стручног усавршавања према *Плану стручног усавршавања* запослених за 2020.год. и едукација педијатра за УЗ абдомена и кукова.

У плану нам је да и даље наставимо сарадњу са локалном заједницом

(Општа болница, ПУ Љубица Вребалов, Центра за социјални рад) као и са другим службама у оквиру дома здравља.

Пројекција: у наредним годинама наши циљеви су јасни -превентивна делатност ће бити главна мисија, а лечење ће се обављати уз подршку савремених медицинских технологија и стручног кадра који континуирано унапређују своја знања на едукацијама, у и изван установе. Крајњи исход свих предузетих мера су здравији и срећнији наши мали пацијенти, а и њихови родитељи и испуњен животни задатак сваког здравственог радника- очување здравља и лечење болести.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ЖЕНА

-У 2020. години акценат службе у складу са Стратешким планом Дома здравља је:

Повећање броја превентивних активности које се састоји у следећем:

1.У 2020 години наставља се са спровођењем трећег трогодишњег циклуса организованог скрининга рака грлића материце. Спровођење организованог скрининга рака грлића материце врши се према СМ упутству Министарства здравља РС и Акционом плану о скринингу ДЗ Пожаревац за 2020 годину. У спровођењу позивања користити позивно писмо Министарства здравља, активности ЗЗЈЗ Пожаревац и средства јавног информисања ради повећања одзива жена. Циљ је достићи обухват циљне популације од 25 % на годишњем, односно 75% на трогодишњем нивоу.

Према Уредби владе РС о Плану мреже-службени гласник бр.114/2017 члан 356 лабораторија за скрининг рака грлића материце у ДЗ је предвиђена као регионална за Подунавски, Браничевски и Борски регион. Зато је потребно у складу са законским одредбама спровести промене у систематизацији и организацији рада ДЗ и планираи потребан простор, оперму и кадар који треба едуковати за ове потребе.

У прилогу се налази опис Канцеларије за скрининг рака Србије и саставни је део овог пла

Цитолобораторија за организовани скрининг рака грлића материце-Пожаревац

Табела 1. Популација

Р. Б.	Округ	Укупна циљна популација за три године (100% циљне популације)	Циљна популација за годину дана	Бр ПАП тестова дневно (поделити годину са 220 дана)	Бр ПАП Тестова друго читање годишње (18% од укупног броја)
1	Браничевски	49127	16376	74	2948
2	Подунавски	56695	18898	86	3403
3	Борски	34160	11387	52	2049
	УКУПНО	139982	46661	212	8400

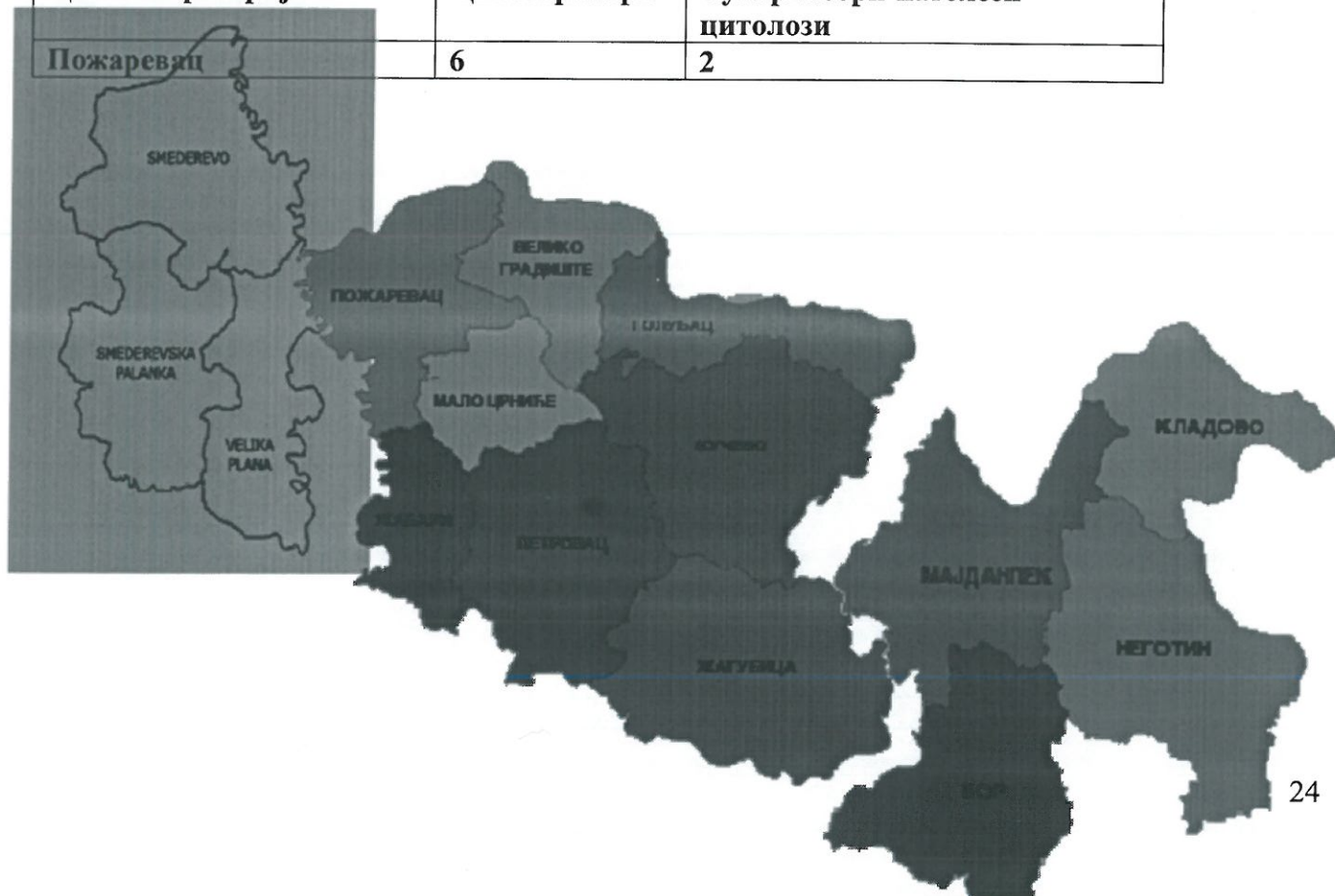
Табела 2. Постојећи кадар

Цитолобораторија	Цитоскринери	Супервизори-патолози-цитолози
Пожаревац	1 ссс у ОБ	0

У ОБ Пожаревац ради 1 патолог; у ОБ Смедерево раде 2 патолога; три патолога у ОБ Бор имају курс за цервикалну цитологију али не и субспецијализацију из медицинске цитологије. Патолози ОБ Бор имају уговор са ДЗ Бор за гледање препар

Табела 3. Потребан кадар

Цитолабораторија	Цитоскринери	Супервизори-патолози-цитолози
Пожаревац	6	2



ЦИТОЛАБОРАТОРИЈА – ПОЖАРЕВАЦ

Р. Б.	Округ	Укупна циљна популација за три године (100% циљне популације)	Циљна популација за 1 годину	Бр ПАП тестова месечно	Бр ПАП тестова дневно (поделит и месец са 22 дана)	Бр ПАП Тестова друго читање годишње (18% од укупног броја)	Бр ПАП Тестова друго читање месечно (18% од укупног броја)
1	Браничевски	49127	16376	1365	63	2948	245
2	Подунавски	56695	18898	1575	72	3403	284
3	Борски	34160	11387	949	44	2049	172
	УКУПНО	139982	46661	3889	179	8400	701

ПОДУНАВСКИ

Р. Б.	Округ	Укупна циљна популација за три године (100% циљне популације)	Циљна популација за 1 годину	Бр ПАП тестова месечно	Бр ПАП тестова дневно (поделит и месец са 22 дана)	Бр ПАП Тестова друго читање годишње (18% од укупног броја)	Бр ПАП Тестова друго читање месечно (18% од укупног броја)
1	Смедерево	31525	10508	876	40	1892	158
2	Смедеревска Паланка	13911	4637	386	18	835	70
3	Велика Плана	11259	3753	313	14	676	56
	УКУПНО	56695	18898	1575	72	3403	284

БРАНИЧЕВСКИ

Р. Б.	Округ	Укупна циљна популација за три године (100% циљне популације)	Циљна популација за 1 годину	Бр ПАП тестова месечно	Бр ПАП тестова дневно (поделит и месец са 22 дана)	Бр ПАП Тестова друго читање годишње (18% од укупног броја)	Бр ПАП Тестова друго читање месечно (18% од укупног броја)
1	Пожаревац	22119	7373	614	28	1327	111
2	Велико Градиште	4533	1511	126	6	272	23
3	Голубац	2067	689	57	3	124	10
4.	Мало Црниће	2817	939	78	4	169	14
5.	Жабари	2692	897	75	3	162	13
6	Петровац на Млави	8052	2684	224	10	483	40
7.	Кучево	3800	1267	106	5	228	19
8.	Жагубица	3047	1016	85	4	183	15
	УКУПНО	49127	16376	1365	63	2948	245

БОРСКИ

Р. Б.	Округ	Укупна циљна популација за три године (100% циљне популације)	Циљна популација за 1 годину	Бр ПАП тестова месечно	Бр ПАП тестова дневно (поделит и месец са 22 дана)	Бр ПАП Тестова друго читање годишње (18% од укупног броја)	Бр ПАП Тестова друго читање месечно (18% од укупног броја)
1	Бор	14191	4730	394	18	851	71
2	Кладово	5324	1775	148	7	319	27
3	Мајданпек	5312	1771	148	7	319	27
4	Неготин	9333	3111	259	12	560	47
	УКУПНО	34160	11387	949	44	2049	172

2. Повећати обухват жена редовним систематским превентивним и скрининг прегледима при чему акценат ставити на популацију која није обухваћена у досадашњем раду (нарочито популација нерегистрованих жена). Предлог је активније учествовање Центра за превенцију и Службе за поливалентну патронажу у позивању жена Дома здравља, службе епидемиологије ЗЗЈЗ Пожаревац-координатор за скрининг, као и локалне самоуправе-представника Скупштине града задуженог за здравствена питања на примарном нивоу, као и средства јавног информисања (локалне новине, радио и ТВ станице као и средства електронског информисања).

3. У 2020 години наставља се нови двогодишњи циклус спровођења организованог скрининга рака дојке који се базира на СМУ Министарства за здравље и Канцеларије за скрининг Србије ИЗЈЗ „Батут“ Београд и Акционом плану о организованом скринингу рака дојке на територији Града Пожареваца за 2020 годину. На основу тога наставља се сарадња са службом радиологије ДЗ, ЗЗЈЗ и Општом болницом Пожаревац. Повећати обухват жена организованим скринингом на 75% од циљне популације годишње.

4. У сарадњи са Службом за ЗЗ школске деце активнији рад у Саветовалишту за младе и обухватити популацију младих у завршним разредима основних школа на територији Пожареваца и Костолца.

5. У оквиру Саветовалишта за труднице повећати рад „Школе родитељства“ у оквиру које би се одвијала психофизичка припрема трудница. Овај рад ће се одвијати у сарадњи са службом стоматологије, поливалентне патронаже, зз мале деце, психологом и нутриционистом ЗЗЈЗ Пожаревац. Предвиђа се едукација се ВМС поливалентне патронаже за рад на психофизичкој припреми трудница за порођај.

6. Развијање Саветовалишта за менопаузу, организовање индивидуалног и групног здравствено васпитног рада циљне популације.

7. Планирати реконструкцију просторија службе према законским стандардима.

8. Повећање броја дијагностичких услуга у служби при чему се акценат ставља на колпоскопију и УЗ дијагностику (дојки, у гинекологији и акушерству).

9. У складу са календаром здравља пратити промотивне акције и активно учествовати у промоцији кроз индивидуални и групни здравствено васпитни рад, изложбе, предавања, наступима у средствима јавног информисања и др.

10. Имплементација и развој информатичарских услуга се састоји у следећем: Вођење медицинске документације у писаној форми свети на минимум и у складу са законским прописима користити електронску обраду података и електронски вођену мед. документацију и извештавање.

11. Планира се присуство цитолога свим едукативним курсевима из цитопатологије и следеће је стручно усавршавање за два цитоскринера за цитолабораторију уГАК – у или Народном фронту.

12. Едукација гинеколога одговорне тимске сестре у Саветовалишту за младе.

11. Набавка потребне медицинске опреме:

-Опрема за регионалну цитолабораторију према исказаном Плану Канцеларије за скрининг рака Србије.

-Опрема за превентивне гинеколошке прегледе:

Микроскоп Carl Zeiss 1 ком

Видеоколпоскоп-Netscope kolposkop AX Superlab -model 29605 2 ком.са припадајућим софтвером за колпоскоп модел 29610.

Метални ормари са 5 фиока за архивирање цитолошких препарата 10 ком

Уложак за архивирање плочица цитолошких препарата 500 ком.

-Опрема за гинеколошке ординације:

Двостепенник за гинеколошки сто 3 ком

Ситни медицински инструменти:спекулуми,маказе,пеани,двозуба и једнозуба клешта и др.

Електрокаутер за ситне гин.интервенције 1 ком
Покретни рефлектор 4 ком
Покретни сточић за инструменте 5ком
Покретни паравани 12 ком
Округле столице покретне 5 ком
Ергономске столице 7 ком

Унапређење квалитета рада у служби планира се у следећем:

- 1.Уједначити број регистрованих пацијенткиња по свим изабраним гинекологима, повећати број регистрованих осигураника и ефикасност у раду код Др Весна Стојановић и Др Душица Рајчић.
- 2.Повећати број скрининг прегледа за рано откривање рака грлића материце и рака дојке на обухват 75% циљне популације у 2020 години.
- 3.Повећати број превентивних прегледа породиља након 6 недеља и након 6 месеци од порођаја на 95% од плана.
- 4.Смањити број контролних прегледа трудница у саветовалишту за половину и ускладити са планом за 2019 годину и Правилником о номенклатури услуга на примарном нивоу зз.
- 5.Повећати рад гинеколога у оквиру Саветовалишта за младе.
- 6.Повећати задовољство запослених смањењем оптерећења на послу и ефикаснијом организацијом радних процеса, повећати број запослених који о трошку ДЗ присуствује КМЕ.
- 7.На основу спољног надзора предузети мере за едукацију запослених за психофизичку припрему трудница у оквиру рада Школе родитељства.
- 8.На основу унутрашњег надзора у служби санирати грађевинске услове који не задовољавају законом прописане стандарде (замена ламинатног пода, кречење,санација крова који прокишњава,замена столарије на згради ради повећања енергетске ефикасности);санирати просторију стерилизације у служби;редовно спроводити баждарење инструмената.
- 9.У складу са одлуком Министарства здравља РС остварити едукацију планираног броја цитоскринера за регионалну цитолобораторију ДЗ Пожаревац.

Стручно усавршавање здрав.радника састоји се у следећем:

Специјализације:

У 2020 години планиране су две специјализације из гинекологије и акушерства.

Образложење:

У наредних 3 године један специјалиста стиче потпун услов за одлазак у пензију. Доктор медицине коме је пре две године додељена специјализација је исту напустио одласком у иностранство и потребан је један гинеколог за рад у саветовалишту за младе.

Стручна усавршавања:

- 1.У наредној години планирана је обука и присуство гинеколога- цитолога Др Шана Стевић и Др Весна Лакић свим едукативним курсевима из цитопатологије које буде Министарство здравља РС организовало у оквиру достизања Бетезда-стандарда у спровођењу Националног програма за скрининг.
- 2.У наредној години планирана је обука и присуство гинеколога које буде Министарство здравља и Канцеларија за скрининг рака Србије организовали у оквиру достизања стандарда у спровођењу Националног програма за скрининг рака дојке.
- 3.У плану развоја „Школе родитељства“ при служби ЗЗ жена планира се и стручна обука ВМС поливалентне патронаже за психофизичку припрему трудница за порођај.
- 4.У оквиру развоја и унапређења рада запослених у саветовалишту за младе планира се едукација за гинекологе, одговорну сестру и тимске сестре при ИЗЗ деце и омладине Н.Београд.
- 5.За рад саветовалишта за менопаузу планира се едукација запослених у сарадњи са ДЗ који остварују ову врсту здравствено-васпитног рада.
- 6.У оквиру имплементације рада регионалне лабораторије за скрининг рака грлића материце планира се едукација потребног кадра: шест цитоскринера и једног патолога.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛИХ

У Општој служби ДЗ Пожаревац здравствене услуге из групе превентивних и куративних услуга, пружају се пацијентима старости преко 18. година, са територије општине Пожаревац, свакодневно и у пуном обиму и то у амбулантама Опште службе у просторијама ДЗ Пожаревац и у више припадајућих сеоских амбуланти.

Предлог: Повећати број регистрованих пацијената за лекаре који имају нешто нижи број одређених пацијената како би се уједначио број регистрованих пацијената по изабраном лекару и смањило време чекање на преглед.

Повећати број превентивних прегледа одраслих пацијената кроз систематске прегледе:

- а) превентивни преглед одраслих од 19 до 34 године
- б) превентивни преглед одраслих од 35 и више година
- в) повећати број вакцинација против сезонског грипа код корисника старијих од 65 година и пацијената оболелих од хроничних болести.

3. Повећати број скрининг прегледа одраслих на:

- а) рано откривање кардио-васкуларног ризика
 - б) рано откривање дијабетеса типа 2
- и одржати или повећати број скрининг прегледа одраслих на:
- а) рано откривање депресије
 - б) рано откривање кардио-васкуларног ризика

Посебан задатак ће бити унапредити квалитет лечења пацијената оболелих од Дијабетеса у склопу Саветовалишта за Шећерну болест

Ово саветовалиште је у формирању -по одлуци Владе Републике Србије и уз подршку Министарства здравља, предвиђено је да функционише у склопу Опште службе ДЗ Пожаревац.

Рад овог саветовалишта је предвиђен мерама и активностима у виду индивидуалних и групних разговора са пацијентима о дијабетесу и компликацијама ове болести, сагледавање свих аспеката болести, одговарајућа мерења, предлог терапије и омогућавање директне комуникације са секундарном здравственом заштитом-одговарајућим болничким специјалистима у приоритетним случајевима. Такође је предвиђена и директна комуникација са изабраним лекарима, као и упућивање на одговарајуће лабораториске анализе. Предвиђено је и спровођење информативне подршке пацијентима кроз трибине, предавања и друге промотивне активности.

Унапредити и повећати број саветодавних услуга бољим информисањем пацијената преко изабраног лекара, штампе и медија.

6. Повећати задовољство корисника смањењем времена чекања на заказани преглед и доступношћу дијагностичких и терапијских процедура у Дому Здравља (УЗ дијагностика, ЕКГ, спирометрија, инхалациона терапија....)
7. Побољшати доступност здравствене заштите пацијентима у сеоским срединама (мерење микрогликемије, ЕКГ и др.)
8. Побољшање услова рада и опремљености у сеоским амбулантама, а све то у складу са законом прописаним стандардима
9. Повећати задовољство запослених побољшањем услова рада, смањењем оптерећења тако што ће се запослити довољан број извршилаца и омогућити континуирана медицинска едукација за све запослене здравствене раднике.
10. Инсистирати на правилном и уредном вођењу целокупне медицинске документације, свакодневном раду у ИЗИС и Хелиант програму, као и на

правилном фактурисању пружених медицинских услуга.

11. Послати на едукацију 1 или више лекара у циљу унапређења лечења и превенције компликација код оболелих од Дијабетеса, 1 или више лекара за УЗ абдомена, 1 лекара за УЗ штитасте жлезде, такође је потребно упутит један број сестара из превијалишта Опште службе на обуку за рад са боцом за кисеоник.
12. Пошто је установа успешно реакредитована на период од 7 година у обавези смо да поштујемо у свакодневном раду све усвојене и нове процедуре настојање да свој рад унапредимо пратећи савремена медицинска достигнућа.

Из свега горе наведеног следи да су потребне и следеће набавке опреме, улагање у едукације и реновирање и то:

- за Световалиште за шећерну болест : 1 рачунар са штампачем, 1 фотокопир-апарат, 1 вага са висиномером, 1 апарат за мерење крвног притиска, 1 ЕКГ апарат, 3 картотечна ормана са фијокама, 1 фрижидер, 2 апарата за мерење гликемије у крви са одговарајућим трачицама-на месечном нивоу
- за остатак Опште службе је потребно занављање опреме и то: више картотечних ормана са фијокама, 5 апарата за мерење крвног притиска, 1 клима-уређај за део ходника испред Патронажне службе, зановити инструменте за превијање и обраду рана у Централном превијалишту Опште службе
- потребно је кречење и занављање канцелариске опреме (столова и столица) како у просторијама Опште службе ДЗ Пожаревац, тако и у сеоским амбулантама потребно је обновити и сервисирати постојећу компјутерску опрему у свим амбулантама. Планирана је једна специјализација из опште медицине,

едукација специјалисте опште медицине за УЗ абдомена и штитасте жлезде, усавршавање једне медицинске сестре и обука свих запослених за збрињавање хитних стања.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА МЕДИЦИНУ РАДА

Медицина рада Пожаревац као и до сада, тако и у наредном периоду наставља са својим превентивним и куративним радом у примарној здравственој заштити, као и са специфичном здравственом заштитом. Наставља са пружањем законом и другим актима прописане услуге осигураницима као и свим другим лицима којима је иста потребна, поштујући основно људско право на здравље и здравствену заштиту.

Као и до сада, тежиће се ка што већем осавремењивању начина пружања законом прописаних услуга, а све у циљу боље и квалитетније сарадње здравствених радника и пацијената, у складу са законима из области здравства.

На основу оствареног броја пружених услуга, правићемо дугорочни план за наредни период, тако да ће укупан број услуга до краја године вероватно премашити цифру од 28 000 услуга превентивне здравствене заштите, као и услуга на примарном нивоу ће бити већи од 50 000 услуга у примарној здравственој заштити, а укупан број свих пружених услуга у Медицини рада Пожаревац биће већи од 80 000.

Поред наведеног планираног броја пружених здравствених услуга и остварење истих за шест месеци, приоритет очувања и унапређења здравља становништва треба да се односи на превенцију и контролу хроничних незаразних болести, те су активности у том правцу и дефинисане у наредном периоду као императив:

1. Унапредити превентивне услуге : наставити са спровођењем скрининга карцинома дебелог црева, дијабетеса, депресије, кардиоваскуларних обољења...

2. Афирмисати и изабране лекаре и пацијенте да на адекватан начин воде рачуна о свом здрављу.

3. Радити на што бољој комуникацији како вербалној – информативној тако и електронској – информативној.

4.Побољшати квалитет рада :

-У свакодневном раду наставити коришћење Водича добре праксе

Примењивати усвојене Процедуре и поступке из процеса Акредитације ДЗ Пожаревац у пружању здравствене заштите,као и стандарда утврђених у акредитационом поступку, а што има за циљ квалитетнији ефикаснији рад,максимално остваривање права на здравствену заштиту на брз, економичан и квалитетан начин.

Повећање задовољства и корисника и здравствених радника који пружају услуге

Континуирано радити на едукацији запослених,као и запошљавати млађи кадар,а постојеће слати на специјализацију из медицине рада

Набављати нове и савремене апарате због тачније, брже и прецизније дијагностике

Унапредити тј.обновити рачунаре и пратећу опрему

Реновирати објекат Медицине рада споља и изнутра (изолација зграде, промена олука,крова, кречење ходника, ординација,реновирање тоалета...).

План за набавку медицинске опреме:

ЕКГ апарат

аспиратор вакуум

тиха комора за аудиометрију

офталмоскоп

визус табла

негатоскоп

План за набавку канцеларијског намештаја:

Потребно је комплетно зановити канцеларијски намештај у десет ординација.

План за набавку немедицинских опреме и расхладних уређаја:

-фрижидери 3 ком.

-клима уређаји 10.ком.

План за текуће одржавање објекта:

Потребно је комплетно реновирати мокре чворове, замена олука и крова, кречење просторија, одржавање канализационе мреже, видео надзор око зграде као и осветљење, прилаз и рампа за инвалиде.

Предлог плана стручног усавршавања здравствених радника:

Потребно је упутити два лекара на специјализацију из медицине рада.Такође је неопходно примити још шест лекара опште медицине,како би служба могла нормално да функционише.

Ради остваривања унапред наведених ставки спроводи се, а и у будуће ће се пратити и вршити надзор кроз Унутрашњу проверу квалитета рада службе, формира се план разних активности за предстојећу годину,како би могли да одржимо, а и да унапредимо пружање здравствених услуга нашим корисницима.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ КУЋНОГ ЛЕЧЕЊА

У служби се обављају превентивни и куративни прегледи:

Предлог програма рада за 2020.год. што би такође подразумевало наставак и у наредне две године је стално коришћење нових метода које се непрестано уводе у рад кућног лечења у оквиру стручног усавршавања која треба посећивати а организују се због палијативног збрињавања пацијената.

У оквирима стручног усавршавања и КМЕ неопходна је стална примена стеченог знања у збрињавању пацијената који су у терминалном стадијуму болести, њихово оспособљавање за квалитетнији и нормалнији живот што би довело до побољшања у лечењу код пацијената од стране тима који чине лекар и медицински техничар у наредној години а самим тим таквом приступу у раду и у наредне два године а предуслов је да се испоштује предложен план медицинске и немедицинске опреме од стране кућног лечења упућен шефу Одсека за јавне набавке где је наведено све оно што је потребно за рад кућног лечења у наредном периодима. У плану је још брже и сигурније лечење бољом организацијом, чешћим обиласком пацијената па је зато потребна потпуна исправност аутомобила што би у наредним периодима и након 2020. год. била веома важна ставка као и предуслов благовременог стицања до оболелог. Што се тиче профила постојећег кадра у кућном лечењу недостаје један лекар опште праксе.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ХИТНУ ПОМОЋ

Служба хитне медицинске помоћи своје услуге и рад пружа на основу Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању и то:

Услуге хитне медицинске помоћи у амбуланти службе,

Услуге СХМП на терену (стан, куће и на јавним местима по позиву грађана и по позиву полиције)

Услуге СХМП на терену у пункту Костолац сваког дана од 19,00 – 07,00 сати, викендом и празницима за чији рад је Град обезбедио новчана средства за зараде за пет лекара.

Услуге медицинског обезбеђења јавних скупова и манифестација.

Услуге хитне медицинске помоћи становницима Општине Мало Црниће сваког дана од 20,30 – 07,00 сати о чему не постоји писана одлука већ се ради по усменом налогу Директора ДЗ Пожаревац, па је неопходно проблем решити у што краћем року јер присуство екипе ХМП на територији друге општине неће оправдати њихово одсуство у случају истовремене потребе на територији Града Пожареваца.

Да би СХМП могла да одговори својим потребама мора да се врши стално школовање и еудкација медицинског кадра који ради у служби и то путем специјализација лекара. Потребно је упутити на специјализацију ургентне медицине два лекара јер у служби тренутно ради пет лекара на неодређено време, од тога три лекара специјалиста ургентне медицине и два лекара опште праксе. Потребна је и редовна периодична обука екипа у Градском заводу за хитну медицинску помоћ Београд барем два пута годишње.

Град Пожаревац има око 90.000 становника са градском општином Костолац а СХМП покрива и територију Општине Мало Црниће па је неопходно решити проблем пријема лекара у стални радни однос како би се спречио даљи одлив лекара из СХМП и омогућило формирање сталних екипа које би редовним тренинзима у сарадњи са Градским заводом за хитну медицинску помоћ Београд дале свој максимум у раду.

Тренутно у СХМП ради 14 лекара. Пет лекара на неодређено време, девет лекара на одређено време. Један виши медицински техничар и двадесет медицинских техничара. Служби недостаје један возач санитетског возила јер их тренутно има једанаест што није довољно јер поред редовног сменског рада обављају и транспорт пацијената у здравствене установе у Београду као и бањски превоз пацијената по одобрењу Фонда здравства.

Да би адекватно вршили услуге хитне медицинске помоћи потребна је набавка два санитетска возила – реанимобила и један за Костолац. Тренутно СХМП користи пет санитетских возила од којих су два стара (један је у употреби од 2004. г. а други у употреби од 2009. г.).

Потребна је набавка:

три кардиолошке столице како би је имало свако санитетско возило

две спиналне даске

три сета за интубацију

један сет за порођај

инхалатор

два отоскопа
три пулсна оксиметра
боца за кисеоник са регулатором
два компјутера и два штампача
заштитна средства-летња и зимска униформа за запослене
заштитна средства-кабанице и заштитна обућа
Потребно је проширење простора СХМП у смислу просторије за опсервацију на рачун ходника Службе за заштиту одраслог становништва и адаптација постојећег простора превијалишта јер је постојеће мало и нефункционално као и решење функције водовodne и канализационе инсталације на постојећим умиваоницима.
Комплетирати паркинг простор за санитарска возила изградњом надстрешнице и израдом електро инсталације за напајање инсталација у санитарским возилима.
Потребно је у сарадњи са Локалном самоуправом, решити проблем социјалне заштите бескућника нарочито у зимском периоду из разлога непостојања смештаја за исте.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА ПОЛИВАЛЕНТНУ ПАТРОНАЖУ

1. Поливалентна патронажна служба своје услуге спроводи на терену према годишњем плану који се добија од Завода за јавно здравље. Да би се план у потпуности остварио потребно је у 2020. год. повећати број патронажних сестара. Према нормативу који се изводи на основу броја становника који служба покрива потребно је да у служби буде упошљено 12 сестара. Тренутно служба броји 10 сестара од којих једна због природе болести не иде на терен, а једна је запошљена по уговору. У наредном периоду се очекује и одлазак једне сестре у пензију. Старосна структура је такође јако неповољна (просек година је 56,3).

Постоји план КМЕ који се редовно спроводи на годишњем нивоу.

ППС своје услуге реализује према савременим достигнућима медицинске науке и стручнометодолошким упутствима. Све сестре посећују семинаре организоване од стране ЗЗЈЗ И Градског завода, како би квалитет рада био на потребном нивоу.

2. Служба ради у неадекватном простору те нам је потребно просторно проширење. У служби постоји неисправан клима уређај, те су услови за рад још тежи.

3. Потребно је набавити и апарат за пијаћу воду који служба не поседује.

4. Располажемо само једним компјутером и једним лап-топом добијеним из пројекта, те је пожељно набавити још један компјутер.

5. Служба посао на терену обавља служећи се са два аутомобила који су прилично дотрајали па би у наредном периоду било потребно да се набави још један.

6. Апарате за мерење тензије треба чешће обновљати јер се брзо кваре, као и глукомере.

7. Опрема потребна за рад:

-паронажна торба

-радна одећа

-заштитна одећа и обућа која је законски прописана на четири године.

Патронажна служба сваке године испуњава задати план рада и труди се да и квалитетом одговори на постављене радне задатке.

8. Едукација три више медицинске сестре за психифизичку припрему трудница

9. Три медицинска техничара за високу здравствену школу струковних студија

ПРОГРАМ РАДА СТОМАТОЛОШКЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ОДРАСЛОГ СТАНОВНИШТВА

Преглед и лечење болести уста и зуба код деце до навршених 18 година живота, односно до краја прописаног средњошколског тј. високошколског образовања а најкасније до 26 године живота.

Повећање броја превентивних парадонтолошких прегледа код деце до навршених 18 година. Ангажовање стоматолога дечије превентивне службе и спец парадонтологије са оралном медицином на активнијем раду са пацијентима у ординацији и у оквиру саветовалишта за младе, групни здрав. васпитни рад у средњим и основним школама.

Преглед и лечење болести уста и зуба код жена у вези са трудоћом и 12 месеци после порођаја. Што квалитетнији и садржајнији здравствено васпитни рад. Повећати број и унапредити рад са одељењем службе зз жена .

Указивање хитне ургентне стоматолошке здравствене заштите

Лицима преко 65 година обезбедити израду акрилатне тоталне, субтоталне и парцијалне протезе.

Преглед и лечење болести уста и зуба код старијих лица која су тешко душевно или телесно ометена у развоју, као и лица са тежим урођеним и стеченим деформитетима лица и вилица.

Остале услуге предвиђене чл. 41. Закона о здравственом осигурању.

Планирана је једна специјализација за болести зуба са ендодонцијом и једна специјализација из стоматолошке протетике и пријем три зубна асистента

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА РО И УЗ ДИЈАГНОСТИКУ

Према нормативу који је предвиђен за рад лекара специјалисте радиологије, направљен је план извршења прегледа за 2020. годину за три радиолога која су запослена у нашој служби.

Планиран број прегледаних пацијената за Ро дијагностику у 2020. годину:

-Рендген скопија са циљаном графицијом са контрастом-800

-Мамографија-2000 пацијената

-Рендген графиција у један и два правца-нема плана, јер немамо апарат!

Планиран број прегледааних пацијената за УЗ дијагностику у 2020.:

-Ултразвучни прегледи абдомена и уротракта-2800 пацијената

-Ултразвучни прегледи дојки -800 пацијената

План стручног рада и развоја:

Једна специјализација из радиологије за огранак Костолац

Едукација два радиолога за УЗ штитасте жлезде

Едукација једног радиолога за мамографију и УЗ дојке.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЛАБОРАТОРИЈСКЕ ДИЈАГНОСТИКЕ

ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

1. Служби је потребно комплетно реновирање уз могућност проширења простора и формирања централне лабораторије. Постојећи простор треба адаптирати (кречење, замена керамичких плочица, столарије , замена лабораторијског намештаја- радних столова, столица, гардеробера и полица). Ово је неопходно јер је лабораторијска опрема стара преко 30 година, дотрајала а у згради Медицине рада је лабораторија поплављана више пута чиме је намештај додатно оштећен и прети опасност од потпуног распадања ,што би могло да доведе до штете (повређивање запослених и пацијената као и оштећење апарата).

2. Једна центрифуга(за пункт Костолац).

3. Три варијабилне пипете различитих запремина.

4. Апарат за рад седиментације из капиларне крви (за дечију лабораторију)

ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА

Служба лабораторијске дијагностике годишње прими око 60 000 пацијената са тенденцијом пораста.

У служби су од јула 2013 године уведене све лабораторијске анализе које су предвиђене за примарни ниво здравствене заштите (по номенклатури лабораторијских услуга на примарном нивоу од 01. 07. 2012 године), чиме се повећао број анализа и пацијената за 50% .

У служби се раде 33 биохемијске анализе које се раде на 2 биохемијска анализатора DIMENSION RXL MAX i DIMENSION X PAND SIEMENS, анализе хемостазе за који је набављен нов аутоматски коагулометар SYSMEX CA 1500 SIEMENS у 2014. години, хематолошке анализе, које се раде на 4 бројача ORPHEE MYTHIC , набављен је нов хематолошки бројач SIEMENS ADVIA 5 diff у 2016.год. У 2017. години набављена су 2 нова хематолошка бројача MICROS EMI CRP на којима се раде хитне анализе хематолошке и ц реактивни протеин и издају за 10 минута.У 2017.години набављена су 3 нова апарата X Precia Stride произвођача SIEMENS

за рад ИНР и протромбинског времена из капиларне крви.

Хематолошких анализа око 72000, анализа хемостазе 26000, биохемијских анализа 350000 и анализа урина 150000 на годишњем нивоу. укупан број анализа је око 720000 .

У току године се раде и систематски прегледи ,лекарска увереља и периодични и предходни прегледи које уговори Дом здравља ,у току ове године то је око 8 000 радника.

У 2020 години очекује се пораст броја следећих анализа:

--Тест на окултно крварење због повећаног броја превентивних прегледа за рано откривање карцинома дебелог црева за 10%

---Ц-реактивни протеин за 10%

---Гликолизирани хемоглобин за 10%

---Електролити повећање за 10%

---Протромбинско време за 15%

---GGT,HDL, LDL,Ca,LDH,TIBC,UIBC,ALP,Fosfor,за 20%.

У 2019.год. Реализована је набавка аутоматског анализатора урина чиме се и анализа урина усагласила са стандардом ISO 17025 за лабораторије, не постоји могућност грешке). .Ова метода рада и цена анализе призната је и усвојена од стране РФЗО.а дописом Министарства здравља Комисија за процену здравствених технологија је дала сагласност за увођење нове технологије.

У 2018 год.уведен је лабораторијски информациони систем ,што је повећало ефикасност издавања резултата.

ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ

Континуирана медицинска едукација **лабораторијских техничара** се врши по плану Удружења здравствених радника и Савеза здравствених радника Браничевског округа. Потребно је омогућити **упис на високошколске установе 1 запосленог лабораторијског техничара**, који би стекао звање Струковни медицинско лабораторијски технолог, а у складу са чланом 172. и 173. . Закона о здравственој заштити.

.Едукација биохемичара се врши по плану Друштва медицинских биохемичара Србије и Коморе биохемичара. Потребно је омогућити **упис на високошколске установе 1 запосленог дипломираног биолога** , који би стекао звање Магистар фармације-медицински биохемичар, а у складу са чланом 172. и 173. . Закона о здравственој заштити, како би се извршило унапређење квалитета рада и обезбедили добијање лиценци што је и у складу са препорукама Агенције за акредитацију приликом посете Дому здравља Пожаревац.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКО КОНСУЛТАТИВНЕ СЛУЖБЕ

Дом здравља као установа примарне здравствене заштите покрива подручје која покрива 75.334 становника и простор од 777км² велике разуђености, има потребу за формирањем служби за специјалистичко-консултативну делатност.

Из тих разлога тражимо сагласност Министарства здравља са давањем својим предлога поводом овог, а на основу позитивног изјашњења Министра Златибора Лончара да Домови здравља изнесу своје предлоге и идеје јер су најбоље упућени у рад својих Домова здравља, а ради побољшања и већег обухвата превентивне делатности.

Наш предлог на основу расположивог простора и медицинске опреме :

БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА					
Редни број	Приоритетно и хитно	Специјалистичко консултативне службе	Број доктора	Физиотерапеути	Мед. Сестре
1	Одељење	Физиклана медицина и рехабилитација	2	4	2
2	Одсек	Офталмологија	2		2
3	Одсек	ОРЛ	2		2
4	Одсек	Интернистичка	2		2
5	Служба	Регионална Служба цитологије за Браничевски, Борски и Подунавски округ	6 цитолабораната , 6 цитоскринера и 1 патолог са уговором о делу.		
6	Одсек	Саветовалиште за дијабет	2		2
БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА					
Редни број	Мање ургентно али битно за превентиву Дома здравља	Службе које су већ у саставу Дома здравља	Број доктора		Мед. Сестре
1	Служба	Служба социјалне медицине	2		2
2	Служба	Служба за процену радне способности	2		2
3	Служба	Здравствена статистика	1		2
4	Одсек	Инфорамтика		2 Инофрамтичара	
Редни број	Мање ургентно али битно за превентиву Дома здравља	Службе које су неопходне Дому здравља	Број доктора		Мед. Сестре
1	Одсек	Дерматовенерологија	1		1
2	Одсек	Служба спортске медицине	1		1
3	Служба	Пнеумофтизиологија	3		6

Физикална медицина и рехабилитација

Када је реч о одељењу за физикалну медицину и рехабилитацију , ситуација је следећа:

- поседујемо комплетан простор
- поседујемо комплетну медицинску опрему
- немамо физијатре и физиотерапеуте (струични кадар)

Напомена:Тренутно у нашем простору и са нашом опремом раде болнички лекари , који своје услуге наплаћују фактурисањем РФЗО, и на годишњем нивоу њихова зарада је око 8.000.000,00динара (у прилогу фактурисане услуге фонду) и притом наш Дом здравља плаћа утрошак струје, воде, комуналија, грејања и наше спремачице (које ми плаћамо из сопствених средстава), бришу исте просторије. Ми одговарамо РФЗО за утрошак енергената, а притом не можемо да наплатимо Општој болници. На последњи састанак са РФЗО-ом били смо позвани јер смо потрошили више енергената него што је опредељено средстава у те сврхе, баш из тих разлога (Ми немамо раздвојен струјомер у служби рехабилитације да би ОБ плаћала утрошену енергију). Ако се одобри ово одељење при Дому здравља, Дом здравља би имао увећане приходе од 10.000.000,00динара, јер би фактуре ишле од Дома здравља ка РФЗО-у, а при том би утрошак енергената био исти.

Одељење физикалне медицине бавило би се лечењем физијатријских болести и стања после повреде деце и одраслих, као и превентивним прегледима предшколске деце у циљу раног откривања промена на локомоторном апарату, а посебно на превенцији деформитета кичме која је на нашој територији код деце школског узраста заједно са осталим деформитетима преко 25%. Одељење би пружало услуге за децу и одрасле за Пожаревац и огранак Костолац, као и школску децу која су на школовању из удаљених и запуштених села Браничевског округа, која свакодневно чак из удаљених крајева и других општина: Доњи Милановац, Голубац, Велика Плана, Жагубица, Мајданпек, Петровац, а због школе гравитирају у наш град. То би допринело смањењу телесних деформитета и компликација да у каснијем животу не би носили мидере и оперисали кичму, далеко би се поправили и смањили деформитети кичменог стуба. У нашој установи могао би да се пружи широк спектар услуга физикалне терапије на савременим апаратима и сликовито речено поседујемо једну „Бању“ са сребрном кадом коју до сада Дом здравља није користио већ Општа Болница, која већ у својим објектима има службу за рехабилитацију и нема потребе да буде у просторијама Дома здравља јер они обављају рехабилитацију само лежећим пацијентима што је значајно мање него рад на превенцији телесних деформитета код деце предшколског и школског узраста, рад на терапији у стањима после повреда радно оболелог становништва као и рад на рехабилитацији старијих особа које скоро одлазе у бању трошковима РФЗО-а, а већину тих услуга би имали у нашој служби за физикалну медицину и рехабилитацију.

Офталмологија: превенција, дијагностика и лечење стања болести везаних за орган вида – око и код деце и код одраслих. Сем куративних прегледа офталмолози превентивно прегледају децу у четвртој години живота у циљу раног откривања и лечења слабовидости и разрокости и затим настављају са прегледима предшколске деце и школске деце у четрнаестој години живота. У недељи борбе против глаукома сваке године се организују акције мерења очног притиска грађанству у циљу раног откривања и мерења глаукома.

ОРЛ дијагностика и лечење болести уха, носа и грла деце и одраслих као и превентивних прегледа предшколске деце у циљу раног откривања наглувости. У служби постоји аудиометар за слушање слуха за дијагностику наглувости уз максималан комфор и безбедност пацијената.

Интерниста кардиолог

Бавио би се превентивном дијагностиком и лечењем широког спектра у области интерне медицине. Рано откривање и превенција кардиоваскуларних болести у коме би се обављала кардиоваскуларна дијагностика, уз едуковане лекаре за УЗ штитне жлезде и абдомена, уз сарадњу саветовалишта за дијабетес које је без упута реактивирано нашем Дому здравља на предлог Министра здравља или директно из Саветовалишта за дијабетес упућени интернисти и добили савете о исхрани и здравом стилу живота, а недељно би се организовала саветовања у виду радионица за оболеле од дијабетеса заједно са стручним тимом из саветовалишта за дијабетес као и саветовања о превенцији кардиоваскуларних обољења здравим стилем живота.

Желимо и можемо да нова служба пружа свеобухватну специјалистичку делатност из области Интерне медицине, Офталмологија, ОРЛ, Пнеумофтизиологија, Физикална медицина и рехабилитација, психијатар и неуропсихијатар, дерматовенерологија и спортске медицине. Користили би савремено медицинско знање у складу са најновијим процедурама у вези лечења и дијагностике.

Овим захтевом смо се обратили Министарству здравља за што хитније формирање ових служби и одељења у нашој установи јер би се значајније поправила превентива и здравствено стање наших корисника.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБЕ ЗА СТАТИСТИКУ И ИНФОРМАТИКУ

Извештаји о здравственом васпитању у Дому здравља Пожаревац ће се слати на

кварталном нивоу(по три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац. Извештаји ће се претходно проверити на месечном нивоу (пошто стигну извештаји од свих служби), а затим уз поштовање рокова (до петог у месецу) проследити ЗЗЈЗ Пожаревац.

Републички извештаји о извршењу плана рада Дома здравља Пожаревац (тзв. Батут табеле), после провере на месечном нивоу(пошто стигну подаци од свих служби), правити ће се на полугодишњем и годишњем нивоу (до петнаестог у месецу) и затим прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац и у филијалу РЗЗО Пожаревац.

Савезни извештаји о раду Дома здравља Пожаревац ће се слати на кварталном нивоу(свака три месеца) у ЗЗЈЗ Пожаревац, пошто се претходно детаљно провере извештаји пристигли из свих служби на крају сваког месеца. Рок за слање је двадесети у месецу.

Извештај о квалитету рада Дома здравља Пожаревац ће се радити на кварталном нивоу (три месеца) за потребе менаџмента, Стручног савета Дома здравља Пожаревац и свих служби (пошто претходно стигну подаци на месечном нивоу од служби), а на годишњем нивоу ће се прослеђивати у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви ови извештаји се прво раде на нивоу Дома здравља Пожаревац и Огранка дома здравља Костолац, а онда се прави укупни извештај за Дом здравља Пожаревац.

Поред ових докумената који су законом прописани Служба социјалне медицине направиће и бројне извештаје по потреби, како за унутрашњу информацију у оквиру Дома здравља (на захтев менаџмента, Стручног савета, Надзорног одбора) тако и на захтев спољњих институција и служби (ИЗЈЗ Србије Милан Јовановић Батут, Министарство здравља, РЗЗО,ЗЗЈЗ Пожаревац).

Сви важни датуми из календара јавног здравља (нпр. месец борбе против малигних болести, светски дан без дувана, недеља безбедности на путевима, недеља здравља уста и зуба, светски дан борбе против дијабетеса итд.) за 2019. годину биће пропраћени одговарајућим здравствено - промотивним активностима на нивоу Дома здравља, а комплетан извештај о тим активностима биће послат у ЗЗЈЗ Пожаревац.

Сви запослени у служби социјалне медицине ће активно учествовати у континуираној медицинској едукацији путем одлазака на конгресе здравствених радника, секције социјалне медицине и на различита предавања из области социјалне медицине.

ПРОГРАМ РАДА И.Т. СЛУЖБА Д.З. ПОЖАРЕВАЦ

Информациони систем у Дому здравља Пожаревац зове се „Здравствени Информациони Систем“ и јединствен је на нивоу установе, и као такав састоји се од 3 чиниоца: хардвера, софтвера и корисника.

Имајући у виду да се од 1. јануара 2017. године примењује нови Закон о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства, који у члану 45. прописује обавезу здравствене установе да успостави и одржава информациони систем као „свеобухватни скуп технолошке инфраструктуре“ неопходно је континуирано финансирање за успостављање и одржавање информационог система (ИТ буџет). Установа настоји да из године у годину из

сопствених средстава обезбеди одређена средства за занављање и унапређење информационог система, али та средства нису довољна, а посебно имајући у виду стандарде које намеће нови Закон као и брзи развој у овој области. Такође, неопходно је повећање информатичких кадровских капацитета, кроз информатички кадар средње стручне спреме у одговарајућем броју. И поред значајног залагања постојећег информатичког кадра, информатички кадровски капацитети установе се морају повећати, јер нису довољни, имајући у виду стални пораст броја и комплексности информатичких активности и стално повећање посла.

Сходно наведеном потребно је да се на време предузму одговарајуће мере у погледу континуираног финансирања и обезбеђивања кадровских капацитета, како би одржавање, али и развој информационог система био остварљив у складу са Законом .

Посебно је важно интензивније радити на припремама за примену Закона о здравственој документацији који треба ускоро да почне да се примењује и који ће надамо се омогућити смањивање паралелних евиденција и електронских и папирнатих што медицинском особљу знатно одузима време за рад са пацијентима.

Пословне процесе треба аутоматизовати тамо где је то потребно и физички могуће.

Аутоматизација свих процеса који прате основне делатности система здравствене заштите ради се у сврху обезбеђивања ефикаснијег, квалитетнијег и доступнијег здравства.

Потребно је зановити око 20% рачунара сваке године. Велики број рачунара (чак око 80%) и опреме је стар преко 6 година. Исту је потребно стално занављати због брзих промена у овој области и брзог застаревања опреме, јер напомињемо ова рачунарска опрема ради скоро током читаве године сваког дана..

На основу ранијих година, процењени буџет/средства за информационе технологије који је сваке године потребно инвестирати за одрживи рад информационог система Дома здравља је око 2.000.000,00 дин годишње.

Због имплементације електронског картона и увођења информационог система у здравству које захтевају надлежни републички органи, а у складу са планом развоја здравственог информационог система у Републици Србији, потребно је обезбедити модернију опрему и софтвере новије генерације, што захтева занављање пратеће рачунарске опреме и стално улагање. Такође је потребно како у централи, тако и у свим удаљеним испоставама и амбулантама увести и развијати приступ широкопојасном интернету што представља предуслов и захтев републичких органа за функционисање интегрисаног здравственог информационог система, картице здравственог осигурања, комуникацију са РФЗО као и многе друге сервисе. Ради повећања квалитета и безбедности потребно је увести ВПН везе удаљених локација са централом у Пожаревцу.

Потребно је радити на безбедности и подизању свести здравствених радника као корисника информационог система о потребама чувања и промени лозинке како би се ниво безбедности одржао и повећао,. односно потребно је придржавати се процедура Министарства здравља.

Потребно је обавезно радити на занављању серверске опреме која опслужује све службе Дома здравља , фактурисање, ел. картон , софтвер фин. службе за плате и све остале

информационе системе Дома здравља и представља срж функционисања установе. Напомињемо да је серверска опрема Дома здравља стара више од 6 година као и да су УПС уређаји такође стари и полако отказују тако да је неопходно и обавезно сваке године улагати у набављање сервера и ове врсте опреме новије генерације која може пратити веома брзе промене и захтеве у развоју софтвера и хардвера.

Увести процедуру о коришћењу преносних медија у здравственим службама на службеним рачунарима и изношење података.

Потребно је од 2020 извршити надоградњу капацитета довода ел. енергије који долази до серверске собе Дома здравља како би био довољног капацитета да подржи надоградње и проширења серверске и друге мрежне и рачунарске опреме у сервер соби.

Потребно је купити и увести централни NAS Storage System како би се модернизовао начин складиштења, чувања најбитнијих података установе, побољшао backup и повећао капацитет довољним бројем enterprise class хард дискова.

Потребно је обавезно радити на занављању серверске опреме која опслужује све службе Дома здравља, фактурисање, ел. картон., софтвер фин. службе за плате и све остале информационе системе Дома здравља и представља срж функционисања установе. Напомињемо, да је серверска опрема Дома здравља стара више од 6 година као и да су УПС уређаји такође стари и отказујум, те их је потребно заменити новим, тако да је неопходно и обавезно сваке године улагати у набављање нових сервера и ове врсте опреме. Потребно је вршити набавку нових windows серверских оперативних система и радити на увођењу виртуелизације сервера и увођењу модерних софтверских private cloud технологија.

Сервер собу додатно обезбедити модерним системом за контролу приступа само овлашћених лица И.Т. службе са картицом и ел. бравом.

Потребно је константно радити на унапређењу рачунарске и комуникационе мреже Дома здравља како би се задовољиле ове растуће потребе за приступом подацима кроз информационе системе. Потребно је континуирано радити на повећању брзине приступа и преноса података у локалној и глобалној (интернету) мрежи, повећању броја прикључних места, повезивању свих удаљених локација Дома здравља у јединствену интегрисану рачунарску мрежу велике пропусне моћи повезану ВПН линковима новије генерације која може пратити веома брзе промене и захтеве у развоју софтвера и хардвера.

Обавезна унапређења рачунарске мреже су такође у складу са “стратегијом развоја широкопојасних мрежа и сервиса у Републици Србији до 2016. године”.

Потребно је редовно спроводити набавке сваке године према плану набавке И.Т. опреме и софтвера, као и набавку резервних делова и резервног материјала за одржавање и поправку.

Такође, број апликација које се директно повезују са РФЗО, Министарством здравља, Институмом за јавно здравље „Батут”, заводима за јавно здравље и осталим институцијама је све већи. Многе ове активности су наведене и у „Акционом плану за спровођење Стратегије развоја информационог друштва у Републици Србији до 2020. године” и захтевају и утврђују обавезу сталног улагања у рачунарску мрежу, мрежну и комуникациону опрему

У 2018. је завршена имплементација новог софтвера Хелиант који је пуштен у рад из

кога је могуће штампати све врсте образаца што је знатно повећало број ласерских штампача у употреби, те ће се трошак тонера и потрошног материјала за рад штампача такође повећати и у 2019. години., а очекује се и у наредним годинама стални пораст ове врсте материјала. Потребно је предвидети повећану потрошњу и подићи квалитет пуњења тонера, а такође предвидети набавку и компатибилних заменских тонера ради повећања нивоа услуге и квалитета отиска.

Такође, и у току наредних година потребно је вршити плаћања месечног одржавања софтвера за ел. картон. Плаћање је обавезно како би произвођач ел. картона вршио прилагођавање софтвера при свакој промени које континуирано објављује РФЗО и како би се испратиле остале законске и регулаторне промене и обавезе приликом пружања услуга у здравству.

У току 2019. се планира даљи развој и унапређење софтвера за примарну здравствену заштиту који је у потпуности повезан са интегрисаним здравственим информационом системом ИЗИС и који својом пуном применом у значајној мери олакшава рад лекара у испуњавању обавеза према рфзо и другим институцијама без потребе за паралелним радом у више апликација.

Извршено је увођење и примена електронског рецепта у Д.З. Пожаревац што је довело до смањеног обима штампе за вишемесечне терапије.

У току 2018. године је извршена имплементација и примена Лабораториског информационог система Хелиант, што је довело до потпуне аутоматизације одређених пословних процеса у самој лабораторији, лакшег прослеђивања захтева од стране лекара и аутоматског прослеђивања лаб. резултата назад. лекарима., чиме се извршила уштеда у времену, задовољству пацијената и смањио обим штампе резултата. Такође, лекарима је омогућен увид у претходне анализе пацијента у сваком тренутку ради поређења и извођења закључака битних за лечење или стање пацијента. Треба наставити са коришћењем ЛИС-а и у наредним годинама који мора бити у потпуности интегрисан са ЗИС-ом.

Извршено је увођење нове верзије РФЗО веб сервиса у Хелиант за проверу података о осигураницима који сада подржава све податке као и на картици .Због овога је све мање потреба за коришћењем саме картице здравственог осигурања (КЗО), али је и даље потребно редовно набављати и мењати читаче картица јер су они који су добијени од РФЗО веома лошег квалитета и у недевољним количинама.

За потребе едукације кадра потребно је редовно слати запослене у и.т. служби на семинаре скупове, састанке, и конференције из области информационо комуникационих технологија.

Планирати објављивање радова и учешће у научно-истраживачком раду.

Планирати редовно присуство састанцима удружења информатичара у здравству Србије.

Планирати учешће у раду у комисијама института за стандардизацију Србије. Сходно стратегији Министарства здравља за развој здравственог информационог система и сходно захтевима Републичког фонда за здравствено осигурање, увођење све већег броја

информационих технологија и њихово коришћење у здравству представља стратешки циљ и број тих захтева је из године у годину у сталном порасту. На основу стратегије Владе Републике Србије о дигитализацији државних система и државне управе (еУправа) и на основу сервиса које свакодневно уводи канцеларија за инф.технологије Републике Србије и други државни органи, овакав тренд сталног раста потреба из области информационо комуникационих технологија се процењује и у току 2019. године као и наредних година 2020 и 2021 године. У складу са овим принципом и трендовима треба све више улагати у развој инф. система на свим нивоима, чиме се убрзава, олакшава и поспешује рад, смањују трошкови и здравствена заштита чини све приступачнија корисницима.

ПРОГРАМ РАДА СЛУЖБИ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

1. План стручног рада и развоја

- Повећати број превентивних прегледа одраслог становништва, посебно од 19-35. године
- Повећати број циљаних прегледа за рано откривање рака дебелог црева
- Повећати број имунизација
- У току рада примењивати водиче добре клиничке праксе и њима се руководити
- Редовно пријављивати пацијенте оболеле од хроничних незаразних болести (све наведено се посебно односи на здравствену заштиту одраслих-општа служба)

2. План стручног усавршавања здравствених радника и сарадника

- Предлог за одобрење једне специјализације из радиологије
- Предлог за одобрење једне специјализације опште медицине
- Одобрење едукације за ултразвук абдомена
- Евентуална обука свих запослених о поступку код ургентних стања (интубација, употреба дефибрилатора...). Хитна стања се збрињавају у току редовног радног времена, а викендом и ноћу радом у дежурној служби огранка Костолац.

3. План унапређења квалитета стручног рада

У циљу унапређења квалитета стручног рада неопходно је обезбедити довољан број стручно-медицинског кадра. У служби за здравствену заштиту одраслих (општа служба и служба Медицине рада) радне задатке обављају десет лекара (три лекара спец. опште медицине и пет лекара опште праксе, од којих два немају ИД број, немају уговор са Фондом). Услед повећаног обима посла неопходно је запослити још најмање два лекара. Тимских сестара има колико и лекара, остале су распоређене према потребама службе.

Наставак рада у Хеллианту, рационално прописивање антибиотика, као и смањење броја датих упута што такође утиче на унапређење квалитета стручног рада.

4. План организовања и спровођења унутрашње провере квалитета стручног рада

Унутрашња провера квалитета стручног рада врши се у току свакодневног рада, обавезно једном месечно, квартално на три месеца и на шест месеци. На сваком колегијуму скреће се пажња на евентуалне пропусте у свакодневном раду, а то се највише односи на уредно вођење медицинске документације.

5. План континуиране медицинске едукације

Лекари:

- Светски конгрес лекара опште медицине
- Дијабетолошки конгрес
- Европски конгрес лекара опште и породичне медицине
 - Дани опште медицине и медицине рада
- Конгрес опште медицине
- Секција опште медицине и мед. рада (једном месечно у Београду)
- КМЕ посредством СЛД-а у Пожаревцу

Медицинске сестре-техничари:

- Мајски и октобарски дани здравствених радника на Златибору
- Стручни скупови у оквиру савеза здравствених радника и других струковних организација
- Конгрес националне асоцијације здравствених радника у Врњачкој бањи
- Конференција главних и одговорних сестара
- Одобрити средства за учешће на стручним скуповима (уколико то финансијске могућности Дома здравља омогућавај)

6. План набавке медицинске опреме

- Два путничка возила за службе кућног лечења и патронаже!!!
- Стерилизатор 4 ком(сви постојећи су дотрајали и застарели)
- отоскопи 6 ком.
- УВ лампа
- 3 боце за кисеоник- две мале мобилне и једна велика
- Један неуролошки чекић-дежурна служба
- Амбу балон са маском

- air-way сет
- 4 паравана

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ПОЛИВАЛЕНТНУ ПАТРОНАЖУ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

1. План стручног рада и развоја службе

- примена "водича добре праксе"
- повећати превентивни рад са децом и омладином
- значај на превенцији здравља

2. План стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника

- едукација поливалентних патронажних сестара
- школа за родитељство
- примена методе "организације заједнице" - подстицање становништва и локалних структура на решавању сопствених здравствених проблема
- континуирана медицинска едукација

3. План унапређења квалитета стручног рада

- одобравање средстава за учешће на стручним скуповима
- укључивање у све видове "КМЕ" - за патронажне сестре

4. План континуиране медицинске едукације

- примена водича добре праксе
- пријем и запошљавање виших медицинских сестара због унапређења квалитета рада
- одобравање средстава за учешће на стручним скуповима

5. План организовања и спровођења унутрашње провере квалитета стручног рада

- главна сестра у сарадњи са експертом за јавно здравље прати целокупан теренски рад, усмерава активности и прикупља податке и сугестије у циљу усавршавања квалитета рада
- оцена рада патронажних сестара

6. План набавке медицинске опреме

- набавка медицинске опреме:

1. глюкомер-2
2. тензиометар-4
3. патронажне торбе-4
4. сет инструмената за обраду пупка -4 ком.

*пинцета

*анатомска пинцета

*пеан

*маказе

*скалпер

5. дигитални топломер-4

6. охинометар-1

7. висинометар-1

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

ПЛАН ДЕЧИЈЕ СЛУЖБЕ ОГРАНКА КОСТОЛАЦ ЗА 2020.

ЗА СТРУЧНИ САВЕТ ДЗ ПОЖАРЕВАЦ

ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ - КМЕ

ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВ. САРАДНИКА

ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА

ПЛАН ОРГАНИЗОВАЊА И СПРОВОЂЕЊА УНУТРАШЊЕ ПРОВЕРЕ КВАЛИТЕТА
СТРУЧНОГ РАДА

ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

- ултразвучни апарат са сондом за преглед кукова код деце (5 Хз линеарна)

- УВ лампа за превијалиште

- стерилизатор

- један апарат за мерење крвног притиска код деце са измењивим манжетама (3цм, 6цм и 9 цм)

- 2 топломера

- пулсни оксиметар
- комора-бехалер за децу у акутном нападу астме
- 1 отоскоп
- 2 инхалатора
- 2 комплета посуда за шпатуле (чисто и нечисто)
- 2 касете за медицинске инструменте
- ситна медицинска опрема (пеани, маказе, пинцете, скалпели)
- сет за обраду пупка
- 1 медицинска торба за терен
- 1 параван

ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ-КМЕ

ЛЕКАРИ:

- Регионални симпозијум педијатријске гастроентерологије и исхране-Београд (јануар/фебруар)
- Проблеми у педијатрији- Семинар на ИМД Н. Београд (фебруар)
- Педијатријска школа- Златибор (јун)
- Педијатријски дани – Ниш
- Дани УДК- Београд (октобар)
- Балкански симпозијум педијатара
- Педијатријске секције СЛД (једанпут месечно)
- Интерна континуирана медицинска едукација у организацији СЛД у оквиру установе са актуелним темама.

МЕД.СЕСТРЕ- ТЕХНИЧАРИ:

- годишњи скуп мед.сестара и техничара на Златибору
- педијатријска секција СЗЗ- Лепенски Вир
- дани УДК- скуп за мед.сестре и техничаре Београд (новембар)
- педијатријски дани КБЦ Земун
- континуирана медицинска едукација у оквиру установе са актуелним темама

Потребно је омогућити плаћено одсуство и евентуално обезбедити котизације за учешћа

ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА

- евентуално додатна обука свих запослених о поступку код ургентних стања.

ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА

- У 2020. год у плану је да се почне са прегледом УЗ кукова у огранку Костолац, чиме ће се избећи упућивање деце у Пожаревац, с тим у вези потребно је на време обезбедити одговарајући ултразвучни апарат са сондом за УЗ кукова код деце.

ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

- Потребан је пријем бар 1 лекара опште медицине ради правилне организације рада.

- побољшати превентивни рад, нарочито контролне систематске прегледе, као и број вакцинисане деце
- побољшати пријаву масовних незаразних болести
- побољшати двосмерну комуникацију између примарне и секундарне установе да се пацијенти не шетају беспотребно по упуте, будући да упуте са термином важе 6 месеци.
- побољшати сарадњу са фондом да би се смањио број оспорених услуга (издавање одговарајућих здравствених књижица деци будући да они по закону имају право на бесплатно лечење..)

ПЛАН ОРГАНИЗОВАЊА И СПРОВОЂЕЊА УНУТРАШЊЕ ПРОВЕРЕ КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

Унутрашња провера квалитета стручног свакодневно у току рада, а обавезно једном месечно, квартално и полугодишње као и до сада, по потреби и чешће.

Контролише се:

- правилно вођење медицинске документације
- поштовање усвојених процедура по акредитацији
- спровођење превентивних прегледа по стручно-методолошком упутству
- правилна пријава заразних и незаразних болести и остало...
- поштовање пословног кодекса

ПЛАН АКТИВНОСТИ СЛУЖБЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ ЖЕНА ОГРАНКА КОСТОЛАЦ

ПЛАН ЗА 2020.годину

1. ПЛАН НАБАВКЕ МЕДИЦИНСКЕ ОПРЕМЕ

1.КОЛПОСКОП

2.СТЕРИЛИЗАТОР

2. ПЛАН КОНТИНУИРАНЕ МЕДИЦИНСКЕ ЕДУКАЦИЈЕ

- КМЕ у организацији СЛД,ГАС СЛД
- КМЕ у организацији УЗР Браничевског округа
- Стручни скупови у оквиру других струковних организација
- Одобрити средства за учешће на стручним скуповима

3.ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА

- У циљу унапређења квалитета рада постоји потреба за сталним стицањем и обновом знања и вештина,као и усавршавањем здравствених радника сходно потребама службе
- Планира се једна специјализација из Опште медицине, Медицине рада , Радиологије
- Едукација специјалисте Опште медицине за УЗ абдомена , педијатар за УЗ кукова, спец за УЗ преглед дојки, усавршавање једне медицинске сестре и две медицинске сестре за службу поливалентне патронаже.

4.ПЛАН СТРУЧНОГ РАДА И РАЗВОЈА СЛУЖБЕ

- Повећање обухвата жена скрининг прегледима
- Повећање укупног броја превентивних прегледа
- Повећање броја превентивних прегледа породиља
- Размотрити мере унапређења у смислу повећања одзива пацијенткиња на превентивне и скрининг прегледе

5. ПЛАН ОРГАНИЗОВАЊА И СПРОВОЂЕЊА УНУТРАШЊЕ ПРОВЕРЕ КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

- Унутрашња провера квалитета стручног рада обавља се свакодневно, месечно, квартално,шестомесечно и годишње,евиденција се води уредно од стране надлежних лица

6. ПЛАН УНАПРЕЂЕЊА КВАЛИТЕТА СТРУЧНОГ РАДА

- Сви запослени активно учествују, на одговарајући начин, у активностима на унапређењу квалитета рада и безбедности пацијената
- Примена Националних водича добре клиничке праксе и протокола, у складу са постојећим капацитетима у свакодневном раду
- Примена стручно методолошких упутстава у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту
- Редовна анализа остваривања плана квалитета за текућу годину,квантитавних показатеља на стручним састанцима,евалуација и израда предлога програма мера код постојања одступања у односу на предвиђени план

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2020. ГОДИНУ

Планирању средстава за финансирање пружања здравствене заштите у 2020. години , предходи изузетно значајан и обиман посао израда планова рада служби у Дому здравља Пожаревац , зато планирање финансијских средстава има посебну тежину јер се ради о здравственој делатности која је специфична и високо ризична. Специфичност се огледа и у томе ,што у односу на друге индиректне кориснике који се финансирају из буџета , здравствена установа готово у целости се финансира из средстава доприноса за здравствено осигурање путем уговарања са Републичким фондом.

До износа укупних планираних средства (прихода, примања, расхода и издатака) у Предлогу финансијског плана дошло се на основу анализе извршења плана за 2019. годину у периоду од 01.01 до 31.12.2019. године, као и параметара из Упутства за припрему буџета града Пожареваца за 2020. годину.

Планирани приходи и примања за финансирање рада Дома здравља Пожаревац за 2020. годину састоје се из следећих средстава разврстаних по изворима финансирања:

Шифра извора финансирања	Циљана вредност (2020)
01-Приходи из буџета	26.368.532,00
03-Социјални доприноси	621.316.640,18
04-Сопствени приходи буџетских корисника	62.829.579,59
05-Донације од иностраних земаља	
06-Донације од међународних организација	
	4.798.702,00
07-Донације од осталих нивоа власти	
08-Донације од невладиних организација и појединаца	
09-Примања од продаје нефинансијске имовине	
10-Примања од домаћих задуживања	
11-Примања од иностраних задуживања	
12-Примања од отплате датих кредита и продаје финансијске имовине	
13-Нераспоређени вишак прихода из ранијих година	
14-Неутрошена средства од приватизације из ранијих година	
15-Неутрошена средства донација из ранијих година	
16-Родитељски динар за ваннаставне активности	
КУПНО:	715.313.453,77

Планирани расходи и издаци за 2020. годину разврстани по изворима финансира

Кон то	Назив конта	Извор 01	Извор 04	Извор 07	Извор 03	Укупно
411	Плате и додаци запослених	10.557.859,00	22.545.710,00	778.900,00	433.113.336,00	466.995.809,00
412	Социјални доприноси на терет послодавца	1.810.673,00	3.754.290,00	133.574,44	72.113.369,00	77.811.906,44
413	Накнаде у натури		600.000,00			600.000,00
414	Социјална давања запосленима		1.600.000,00		1.850.000,00	3.450.000,00
415	Накнаде за		700.000,00		14.422.000,00	15.122.000,00

	запослене					
416	Награде запосленима и остали посебни расходи		230.000,00		6.650.000,00	6.880.000,00
421	Стални трошкови		1.094.200,00	185.077,56	18.486.935,18	19.766.212,74
422	Трошкови путовања		350.000,00	330.500,00	210.000,00	890.500,00
423	Услуге по уговору		25.770.379,59	1.421.200,00	5.186.000,00	32.377.579,59
424	Специјализоване услуге		3.470.000,00	423.040,00	320.000,00	3.790.000,00
425	Текуће поправке и одржавање		60.000,00		2.800.000,00	2.860.000,00
426	Материјал		1.415.000,00		66.008.000,00	67.846.040,00
430	Амортизација		400.000,00			400.000,00
444	Отплата камата		20.000,00			20.000,00
451	Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама					
454	Субвенције приватним предузећима					
463	Трансфери осталим нивоима власти					
464	Дотације организацијама обавезног социјалног осигурања					
465	Остале дотације и трансфери					
472	Накнаде за социјалну заштиту из буџета					
480	Остали расходи		420.000,00		157.000,00	577.000,00
481	Дотације невладиним организацијама					
482	Порези, обавезне таксе и казне наметнуте од једног нивоа власти другом		320.000,00		157.000,00	477.000,00
483	Новчане казне и пенали по решењу судова		100.000,00			100.000,00
484	Накнада штете за повреде или штету насталу					

	услед елементарних непогода или других природних узрока					
485	Накнада штете за повреде или штету нанету од стране државних органа					
511	Зграде и грађевински објекти					
512	Машине и опрема	14.000.000,00	400.000,00	1.526.410,00		15.926.410,00
513	Остале некретнине и опрема					
514	Култивисана имовина					
515	Нематеријална имовина					
523	Залихе робе за даљу продају					
611	Отплата главнице домаћим кредиторима					
621	Набавка домаће финансијске имовине					
	Укупно	26.368.532,00	62.829.579,59	4.798.702,00	621.316.640,18	715.313.453,33

Захтев за додатни програм и активности код Оснивача за 2020. годину

	Издаци	
ЕК.клас.	ОПИС	
512000	МАШИНЕ И ОПРЕМА	
512100	Опрема за саобраћај	33.750.000,00
512100	Три специјална возила реанимобил	16.500.000,00
512100	Два комби - возила за превоз дијализних пацијената	6.200.000,00
512100	Три путничка возила за Службу кућног лечења	5.500.000,00
512100	Два путничка возила за Службу поливалентне патронаже	3.700.000,00
512100	Једно путничко возило за Службу лабораторије за рад на терену	1.850.000,00
512500	Медицинска опрема	43.150.000,00
512511	Четири Ултразвучна апарата са припадајућим сондама	23.000.000,00

512511	Линеарна сонда за УЗ у Школском диспанзеру ДЗ Пожаревац	500,000.00
512511	Портабилни УЗ за службу педијатрје у ДЗ Пожаревац	3,000,000.00
512511	Три ЕКГ апарата (1 Медицина рада, 1 Служба за здрав.заш. Школске деце, 1 Општа служба)	1,050,000.00
512511	Пет стоматолошке столице са насадницима	7,000,000.00
512511	Три техничка мотора са микро мотором за стоматологију за одрасле (Пожаревац и Костолац)	1,500,000.00
512511	Два аутоклава за стоматологију за одрасле	1,300,000.00
512511	Велики аутоклав за централну стерилизацију	1,000,000.00
512511	Ормани за одлагање цитолошких плочица	600,000.00
512511	Микроскоп Carl Zeiss 1 ком за здравствену заштиту жена	500,000.00
512511	Видеоколпоскоп-Netscope kolposkop AX Superlab -model 29605 2 ком.са припадајућим софтвером за колпоскоп модел 29610. за здравствену заштиту жена	1,500,000.00
512511	Архивни кабинет за цитолошке препарате Метални ормари са 5 фиока за архивирање цитолошких препарата 10 ком	1,000,000.00
512521	Апарат за аутоматско одређивање седиментације за службу лабораторије	1,200,000.00
512200	Административна опрема	3,450,000.00
512211	Опремање лабораторије са орманима за одлагање стакленог лабораторијског посуђа и опреме	1,000,000.00
512211	Компјутери са штампачима – 20 комада	1,000,000.00
512211	Лаптоп рачунари – 5 комада за сеоске амбуланте	250,000.00
512211	Картотечни ормари за одлагање медицинске и правне документације	600,000.00
512211	Картотечни ормари за одлагање медицинске документације за службу здравствена заштита школске деце	600,000.00
	Укупно	80,350,000.00

Дом здравља Пожаревац је индиректни корисник буџетских средстава . У складу са чланом 29 Закона о буџетском систему , Финансијски план припремљен је за примену и извршавање на основу система јединствене буџетске класификације коју чине:

- организациона класификација 80912 која је уређена Правилником о списку корисника јавних средстава („СЛ.гл.РС“ бр 107/16),

- програмска (начин коришћења програмских класификација прописан је Упутством о изради програмског буџета – сајт Министарства финансија у фебруару 2014 године и ажуриран је априла 2017 године),

- функционална 760 која је прописана чланом 7. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“ бр 16/16....46/17), исказује издатке по функционалној намени,

- класификација према изворима финансирања која је прописана чланом 8. Правилника о стандарном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС“

бр16/16....46/17), - приходи из буџета извор 01, социјални доприноси извор 03, сопствени приходи извор 04 ,

- економска класификација прихода и примања, као и економска класификација расхода и издатака која је дефинисана од члана 9. до члана 20 Правилника о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („СЛ.гл.РС бр16/16....46/17).

У току припреме финансијског плана за 2020. годину водили смо рачуна о свим изворима финансирања из којих је могуће обезбедити средства за планове ресурса (људских и материјалних) како би успешно испунили план рада и активности за 2020. годину. Основа за планирање прихода и расхода у 2020. години су приходи и расходи остварени у периоду 01.01-31.12.2019. године

Финансијским планом за 2020. годину предвиђена су средства у укупној вредности **715.313.453,77** динара. Извори финансирања:

- приходи из буџета **извор 01, 26.368.532,00** динара који је одређен Лимитом за текуће расходе по буџетским корисницима за 2020. годину 12.368.532,00 као и наредне две фискалне године , а по Програму 12 за јачање кадровског капацитета Дома здравља Пожаревац финансирање рада пет лекара хитне службе и једног лекара стоматологије и пренета су средства из 2019. године у вредности од 14.000.000,00 за РТГ апарат.

- средства РФЗО -социјални доприноси **извор 03, 621.316.640,18** динара према предрачуноу о финансирању здравствене заштите за 2020. годину Примарне и Стоматолошке здравствене заштите.

- сопствени приходи **извор 04 , 62.829.579,59** динара према оствареним приходима у периоду 01.01-31.12.2019. године и на основу већ потписаних уговора за услуге предходних и периодичних лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком по којима вршимо прегледе до 31.12.2020. године.

-Извор финансирања **извор 07 Министарство здравља – Грантови 4.798.702,00** динара, а за **Три Пројекта:** Школа родитељства, Скрининг рака грлића материце и Скрининг рака дојке и Превенција компликација код одболелих од дијабетеса.

б) Образложење захтева за додатним средствима за финансирање издатака за нефинансијску имовину

Из наведених извора прихода планирани су и расходи у наведеним вредностима прихода. Овим финансијским планом нису планирана средства за издатке за нефинансијску имовину – набавка основних средстава (апарата, возила, административне опреме), јер сматрамо да нећемо остварити суфицит реализацијом на тржишту, већ су сва средства одређена на ресурсе (људске и материјалне). Због недостатка сопствених прихода и немогућности процене да ли ћемо закључити нове уговоре или оквирне споразуме за пружање здравствених услуга предходних и периодичних лекарских прегледа на радним местима са повећаним ризиком, не можемо да планирамо занављање опреме које смо до ове године планирали из оствареног суфицита сопствених прихода.

Пратећи стратешке програме и активности Дома здравља по Стратешком плану који је донет за период 2018 до 2022. године, први циљ Дома здравља је набавка потребне

медицинске и саобраћајне опреме ради повећања доступности здравствене заштите, обезбеђење техничких услова за примену акредитационих стандарда и достизање критеријума, подизање ефективности и ефикасности у раду. Набавка медицинске и саобраћајне опреме спада у Издатке за нефинансијску имовину. Због наведених разлога и недостатка средстава, обратићемо се Оснивачу Градској управи Града Пожареваца – Одељењу за буџет и финансије кроз додатни програм и програмске активности за 2020. годину. Вредност додатних програма за 2020. годину је 80.350.000,00 динара.

ЗАКЉУЧАК

Свој план и програм рада за 2020, Дом здравља Пожаревац заснива на одредбама Закона о здравственој заштити, Закона о здравственом осигурању и другим прописима који регулишу рад јавних служби. Такође се план базира на већ достигнутом степену квалитетне и ефикасне здравствене заштите са циљем да се он унапреди и побољша у свим сегментима рада, а нарочито у оквиру усвојених акредитационих стандарда.

Дом здравља Пожаревац, заједно са стручним органима (Стручни савет, Стручни колегијум, Етички одбор и Комисија за унапређење квалитета рада) тимски и синхронизовано радиће на реализацији и планских задатака у 2020. години у складу са Статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, а у координацији са Заводом за јавно здравље, Филијалом РФЗО и Министарством здравља. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад установе може бити гаранција ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планова и задатака у 2020. години. Успешном реализацијом планираних активности на унапређењу квалитета рада тежимо да се у рангирању здравствених установа нађемо на што бољој позицији и оправдамо добијени акредитациони стаус на 7 година..

Посебна пажња посвећена је проширењу материјалне основе рада, бољој организацији служби, увођењу нових технологија у дијагностиковању и лечењу, повећању обима рада на организованим скрининзима од стране Министарства здравља као и повећању задовољства корисника здравствене заштите.

Посебан изазов ће бити реализација планираног саветовалишта за шећерну болест и функционисање цито-лабораторије по Уредби Владе РС.

Како је планирано реновирање и реконструкција Дома здравља Пожаревац, ове активности у смислу инфраструктурних промена ће бити извршене по планираном пројекту.

У средишту планираних активности налази се пацијент, његова права и безбедност, хумани приступ и право да буде информисан о поступку лечења. Том задатку посвећен је кадар наше установе а сва финансијска средства користиће се на законит, рационалан и ефикасан начин, како би била у функцији што квалитетнијег лечења и збрињавања становништва. Да прихвати како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, прати светске трендове у погледу опреме и услуга и примени их у својој установи

Директор ДЗ Пожаревац
Др Снежана Стојковић